

7 vragen aan HR; dit willen we echt weten van ...



... Gerrina Haverkamp, Senior HR Adviseur bij MBM BV in Harderwijk. Ik ben afgelopen jaar september begonnen. Hiervoor heb ik 8 jaar bij Visma | Raet gewerkt als HR Consultant.

1. Hoe is de HRM binnen jullie organisatie georganiseerd?

We zijn georganiseerd in een HR Team met Eric Molenberg als HR Manager/directeur, daarnaast zijn mijn twee collega's Marleen Lichtendonk en Alieke Veldman ook HR Adviseurs en hebben wij nog een collega salarisadviseur Margreet Heerspink.

2. Welke HR thema's zijn op dit moment actueel binnen jullie organisatie?

Diverse vraagstukken passeren hier de revue. We zijn dienstverlener op HR gebied met name voor MKB. Bij sommige klanten is dat gericht op uitvoering van de personeelsadministratie en bij andere klanten zit je bij de directeur aan tafel om over het gehele HR beleid te sparren en heb je maandelijks HR Overleg om aandachtspunten te bespreken.

3. Wat is jouw specialiteit op HR?

Ik ben voornamelijk bezig met HR Opdrachten en heb meerdere klanten waar ik HR verantwoordelijk voor ben en bezig ben met het professionalisering van HR. Zo heb ik o.a. een HR benchmark uitgevoerd. Daarnaast treed ik op als casemanager voor verzuim en ben betrokken bij recruitment. Een klant waar ik ook op locatie werkzaam ben, Road2Work Nederland, met 3 vestigingen.

4. Wat is de reden geweest om deel te nemen aan het netwerk van Veluwe Portaal?

Vanuit het netwerk was MBM al deelnemer en gezien de verdeling van de werkzaamheden is het bij mij terecht gekomen, wat ik erg leuk vind. Ik kom zelf ook van de Veluwe en ken veel aangesloten bedrijven. Ik ben altijd geïnteresseerd in mensen en door Veluwe Portaal wordt ervaringen en kennis gedeeld met anderen, wat ik zeer belangrijk vind.

5. Welke successen met Veluwe Portaal kun je delen?

We hebben goed contact en delen veel informatie zodat de ander hun voordeel mee kan doen. We hebben via Veluwe Portaal weer vernieuwde kanalen aangeboord om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen.

6. Welke uitdagingen zie je op de regionale arbeidsmarkt?

Het blijkt wel dat alle sectoren het heel lastig hebben op de arbeidsmarkt. Ook hebben een aantal bedrijven het lastig na corona om het financieel te kunnen redden. Daarom is het belangrijk dat er een Veluwe Portaal is, zodat vraagstukken en uitdagingen met elkaar gedeeld kunnen worden.

7. Welke tips wil je nog delen met andere HR-Professionals/werkgevers?

Mocht je een hoog en langdurig ziekteverzuim hebben, kijk dan in de regio of je deze medewerkers een werkervaringsplaats kunt aanbieden, zodat ze toch mogelijk ritme van arbeid kunnen opbouwen of behouden. Gezien het personeelstekort zou dit toch wat moeten kunnen opleveren.

MBM BV

Ze ondernemen mee

Wat ze ook voor uw organisatie doen, ze ondernemen mee (soms letterlijk: ze participeren in verschillende bedrijven). Ze opereren met een gedrevenheid en verantwoordelijkheidsgevoel die ondernemers uit het hart is gegrepen. Ze zijn actief. Komen met ideeën. Hebben een mening. Geven advies, tips, tegengas. Bieden structuur, houden scherp, durven te remmen, dagen uit. Dat helpt u betere beslissingen te nemen en stuwt uw onderneming vooruit. U weet het: met een la vol financiële rapporten en arbeidscontracten komt u geen steek verder. Maar met actieve rendementsbewaking en daadkrachtig HR-management, bent u klaar voor succes. MBM is gevestigd in Harderwijk. Niet dat u daar dagelijks op de stoep zult staan. Zij komen liever bij u langs. Ze staan graag middenin uw business, letterlijk. Want de beste ideeën staan niet op de agenda, en komen niet uitgerekend bij de bespreking van de jaarcijfers. Ze komen spontaan. Sparrend. Op een doordeweekse dag. Als uw ondernemersideeën en onze inzichten bij elkaar komen. Als de één een probleem heeft en de ander een ingeving. Of als de één een gedurfd plan heeft en de ander de juiste route kent. Kijk, dat is winst. Dat is mee-ondernemen. www.mbm.nl.

