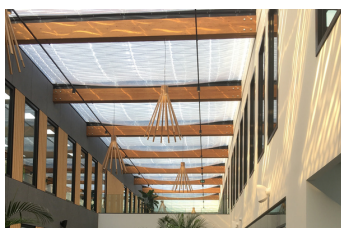


TERUGBLIK >

TERUGBLIK NETWERKBIJeenKOMST OVER WERKGELUK



Dinsdag 29 maart jl. raakten wij tijdens onze netwerkbijeenkomst geïnspireerd door Bob Leuwerink, HR manager van Hellebrekers en door de allereerste Chief Happiness Officer, Erwin Klappe, over het thema 'werkgeluk'. Zij vertelden dat het inbrengen van het thema werkgeluk niet altijd zomaar een feit is en dat je hier echt aandacht aan moet blijven besteden. En het is zelfs de overweging waard om het woord werkgeluk anders te formuleren. Na het inhoudelijke programma leidde Bob en zijn collega Fokke ons in twee groepen rond door hun innovatieve en nieuwe pand, waarbij vooral het innovatieve dak in het oog viel. We sloten af met een gezellige netwerkborrel.

Op onze website kun je de presentatie van Bob terugvinden. Ook lees je daar de toelichting vanuit Erwin: Zo maak je (als hr-adviseur) in 3 stappen werk van werkgeluk door draagvlak, coaching en borging. Ook lees je de not-to-do-list.

Lees hier de presentatie en toelichting en bekijk meer impressiefoto's van deze middag:

www.veluweportaal.nl.

HR AAN HET WOORD >

MARION EIKENDAL (ZORGGROEP NOORDWEST-VELUWE) VERTELT

Eén van onze deelnemende HR Professionals vertelt over wat hen bezig houdt binnen hun vakgebied. In deze editie lees je onder andere over hoe HR bij de Zorggroep is opgezet, dat hun uitdaging op de arbeidsmarkt geen verrassing is én wat hun HR-thema's van dit jaar zijn. Ook geeft Marion de tip om vooral in gesprek te blijven met medewerkers, zodat talenten en ontwikkelbehoeften bekend zijn en zij duurzaam inzetbaar blijven. In de volgende editie vertelt Gerrina Haverkamp van MBM BV meer over hoe HR bij hen vormgegeven is.

Lees het interview van Marion en haar voorgangers op www.veluweportaal.nl.



BIJeenKOMST >



ONLINE MATCHTAFEL

De online matchtafel is een manier om vacatures en werkzoekenden bij elkaar onder de aandacht te brengen. Ook biedt het de kans om tips van elkaar te ontvangen en online te netwerken. Heb je vacatures en/of kandidaten op zoek naar een nieuwe baan? Meld je nu aan!

Datum: dinsdag 14 juni

Tijd: 09.00 - 10.30 uur

Locatie: online via Microsoft Teams

Aanmelden via www.veluweportaal.nl.

SUCCESEN DELEN >



VAN ZOEKEND NAAR AFSTUDEEROPDRACHT BINNEN 1 WEEK

Onlangs brachten wij via de wekelijkse kandidaten & vacaturenieuwsbrief studente Nynke onder de aandacht binnen het netwerk. Zij was met spoed op zoek naar een afstudeeropdracht. **Luitenant-kolonel Jacco Nijdam, Hoofd Employabilitycentrum Noord-Oost Nederland van het Ministerie van Defensie:** "Omdat ik al een tijdje nadacht over de mogelijkheid van een stagiaire, heb ik, via jullie, contact met haar gezocht." Dit contact bleek positief en binnen een week heeft Nynke via ons haar afstudeeropdracht gevonden! "Haar onderzoek richt zich op de caseload van 55+ die nog geen baan heeft weten te bemachtigen. Waar ligt dat aan? Wat kunnen wij doen? Wat kunnen zij doen? Etc.", aldus Jacco. Wij wensen Nynke veel plezier en succes met haar opdracht.

NIEUWE DEELNEMER >

HELLENIQUE HÉT RECLAMEBUREAU!

Welkom Hellenique bij het netwerk van stichting Veluwe Portaal. Hellenique is thuis in alle mediatypen. Naast het maken van doortimmerde mediaplannen met gegevens over doelgroepbereik, contactfrequentie en investeringsbedragen is hun team ook ingespeeld om direct media-informatie te geven en opdrachten uit te voeren. Van concept tot realisatie staat hun team van specialisten klaar met een '21st century proof' aanpak!

Meer weten? Bekijk dan hun website: www.hellenique.nl.

Welcome!



BIJeenKOMST >

ONDERNEMERSTAFEL INTERGENERATIONELE BRUG

We leven allemaal in onze eigen, 'veilige' bubbel waarin we mensen toelaten die op ons 'lijken'. Alleen op de werkvloer hebben we geen keuze en hebben we te maken met collega's van andere generaties, identiteit, achtergrond en noem maar op. Milika Ouacha gaat met ons in gesprek over hoe je bruggen kunt slaan tussen verschillende generaties. Hoe ga je hier mee om op de werkvloer en wat betekent dit voor de werving en het behoud van werknemers van verschillende generaties? Ben jij een mkb-er?

[Meld je hier aan.](#)

Wanneer: dinsdag 17 mei

Tijd: 13.15 - 16.00 uur

Locatie: Fox Café van HAVO B.V., Ermelo



Wist je dat...

... WIJ VOOR AL JOUW HR VRAGEN DE VERBINDENDE PARTIJ ZIJN TUSSEN ONDERNEMERS, OVERHEID EN ONDERWIJS?

... JE ALS DEELNEMER VAN ONS NETWERK MET AL JOUW HR VRAGEN BIJ ONS TERECHT KAN? ZOALS BELONINGSCHALEN OF INFLATIECORRECTIE.

... JE ALS DEELNEMER VAN ONS NETWERK MET AL JOUW MKB VRAGEN BIJ ONS TERECHT KAN? ZOALS DIGITALISERING EN ONDERNEMERSCHAP.

... JE HR VRAGEN ZOALS OVER ARBODIENST OF WETSWIJZIGINGEN OOK AAN ONS KUNT STELLEN?



INFORMATIE >

HOE WORDT MIJN MEDEWERKER FINANCIËEL FIT?

Eén op de vijf huishoudens in Nederland kampt met betalingsproblemen, aldus het NIBUD. De kans dat dit speelt bij één van uw medewerkers is dus reëel. Als mensen het overzicht verliezen en geen grip meer hebben op hun financiële situatie, kan dit ingrijpende gevolgen hebben en zelfs leiden tot maatschappelijk of sociaal isolement. Daarnaast komen er ook gezondheidsproblemen en eventuele ziekmeldingen bij kijken. De budgetcoach van Perspectief kan uitkomst bieden. [Klik hier en lees](#) meer in de blog van collega's Ruth en Danielle (gecertificeerd budgetcoach bij Perspectief) hoe u de signalen van financiële zorgen en uitdagingen herkent, hoe een budgetcoach (preventief) helpt en wat dit oplevert.

Meer informatie? Ga naar www.perspectief.eu.



Clarinda Mauritz

perspectief
maakt beter

BIJeenKOMST >

SEMINAR ACTUALITEITEN ARBEIDSRECHT

In dit gratis seminar praten Minke Bouma en Frans van Oss jou bij over de allerlaatste actualiteiten binnen het arbeidsrecht! De topics grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer en hoe om te gaan met zieke werknemers worden extra uitgelicht middels een workshop. We beloven een zeer interessante middag dus schrijf je nu snel in via www.omvr.nl/seminar.

Wanneer: donderdag 12 mei

Tijd: 15.30 - 18.30 uur

Locatie: Kok Experience in Harderwijk



INFORMATIE >

WE'RE HIRING!

Jullie ook al? Wie niet! Ik hoor het je denken... Maar lees vooral even verder! Samen behouden we het talent voor onze regio. In september starten wij weer met drie nieuwe traineegroepen. De aanmelding hiervoor is zojuist geopend! Het Fast Forward traineeship is interessant voor jong talent (HBO- of WO afgestudeerden) vol enthousiasme, nieuwsgierigheid en een ondernemende instelling.

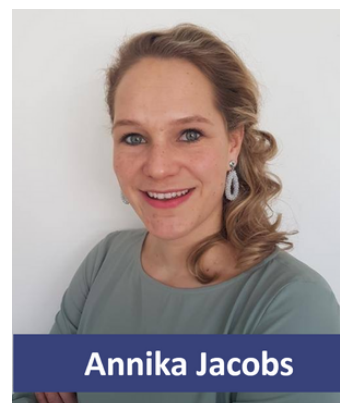
Ken jij iemand die:

- wil werken bij interessante bedrijven;
- zich maximaal persoonlijk wil ontwikkelen;
- een sterk netwerk wil opbouwen;
- én wil deelnemen aan toffe events?

Tip hem of haar over dit traineeship. Samen behouden we talent voor onze regio! Want wie weet wil een van onze trainees wel binnen jouw organisatie aan de slag?

Meer informatie over het traineeship?

[Lees hier verder.](#)



Annika Jacobs

 **Fast Forward**
POWERED BY CAYTON

BIJEENKOMST >

DE DUURZAME INZETBAARHEID SHOW

Een theatershow op 24 mei in Arnhem voor werkgevers, leidinggevend en HR Professionals die op een leuke en praktische manier handvatten willen krijgen om hiermee aan de slag te gaan. Aan de hand van herkenbare scènes nemen de acteurs je mee in de wereld van werven, selecteren, beoordelen, omscholen en klaarstomen voor de toekomst. Meer informatie of aanmelden? Klik [hier](#).

BIJEENKOMST >

DE VELUWSE INNOVATIEPRIJS

Ook dit jaar wordt de innovatiekracht van Noord-Veluwse ondernemers gevierd. Beleef innovatie op donderdag 2 juni 2022. Een inspirerend event, met enthousiaste ondernemersverhalen, studentenpitches én unieke innovaties ontwikkeld op de Noord-Veluwe. Een bijeenkomst die je niet wilt missen. Meer informatie of aanmelden? Klik [hier](#).

TERUGBLIK >

NETWERKBIJEENKOMST PLATFORM TECHNIEK

De techniek is in beweging en wij ondersteunen hen met Techniekpact 2.0. Namens de 4 projectgroepen hebben we een pitch gegeven bij Platform Techniek Noordwest-Veluwe op 20 april jl. Vanuit Veluwe Portaal hebben we naast de pitch ook een inkijkje gegeven in de nieuw ontwikkelde [Loopbaanpaden](#). Meer lezen over de terugblik? Klik [hier](#).

INFORMATIE >

HELLUP: HET PENSIOENAKKOORD KOMT ERAAN !!!

Een pensioenregeling is één van de arbeidsvoorwaarden vanuit de werkgever voor de medewerkers. Helaas heeft deze niet altijd de juiste interesse vanuit medewerkers of de prioriteit van de werkgever. Een goede pensioenregeling regelt een financiële basis voor de oude dag, ziekte / arbeidsongeschiktheid en overlijden. Onderwerpen waarmee elk persoon te maken krijgt. De "Verzorgingsstaat" is in de laatste 20 jaar behoorlijk gewijzigd, hierdoor verschuift er een stuk verantwoordelijkheid naar de werkgever. Het Pensioenakkoord is 1 van de wijzigingen in de wetgeving waarmee je als werkgever mee te maken krijgt. Het is belangrijk om jezelf als werkgever hierop voor te bereiden, inzicht te krijgen in de wijzigingen en keuzes te maken!

[Lees hier de blog over hoe Reditus Advies jou hiermee kan helpen.](#)



Training Persoonlijk Leiderschap
Doorlopend aanmelden bij de trainers.

Leo Mulder
l.mulder@kennethsmit.com
06-12730438

Christa Verhorst
c.verhorst@concerned.nl
06-53569407

Persoonlijke SWOT
Presenteren voor de groep
Discovery Insights profiel
Effectief beïnvloeden en communiceren
Ik in de groep
Praktijksituaties en voorbeelden

Kleine groepen
Persoonlijk leerplan
Coaching 1:1
8 halve dagen

concerned
de weg vooruit