

7 vragen aan HR; dit willen we echt weten van ...



... Marion Eikendal, HR adviseur bij Zorggroep Noordwest-Veluwe.

1. Hoe is de HRM binnen jullie organisatie georganiseerd?

De afdeling support valt onder de ondersteunende diensten en bestaat uit HR advies, HR services, Recruitment, Leren & Ontwikkelen en Arbo & Veiligheid.

2. Welke HR thema's zijn op dit moment actueel binnen jullie organisatie?

Duurzame inzetbaarheid, mentale support, binden en boeien van medewerkers.

3. Wat is jouw specialiteit op HR?

Als HR adviseur heb ik een breed takenpakket. Wij werken generalistisch en vanuit interesse en ervaring ben ik bij het ene thema meer betrokken dan het andere. Ik vind het mooi om collega's te enthousiasmeren en ze te stimuleren om datgene te doen waar ze goed in zijn.

4. Wat is de reden geweest om deel te nemen aan het netwerk van Veluwe Portaal?

Zorggroep Noordwest-Veluwe is vanaf de oprichting betrokken bij Veluwe Portaal. We vinden het belangrijk om kennis en informatie te delen op het gebied van verschillende HR-thema's met werkgevers in de regio.

5. Welke successen met Veluwe Portaal kun je delen?

Het is fijn om ervaringen uit te wisselen met andere organisaties. Zo bouw je een warm netwerk op. Het is juist waardevol om niet alleen vanuit je eigen sector te kijken maar ook kennis en ervaringen te delen met andere sectoren. Een concreet succes is dat wij onder andere een medewerker via het netwerk hebben kunnen plaatsen.

6. Welke uitdagingen zie je op de regionale arbeidsmarkt?

We hebben te maken met toenemende vraag naar zorg en krapte op de arbeidsmarkt.

7. Welke tips wil je nog delen met andere HR-Professionals/werkgevers?

Blijf in gesprek met je medewerkers, zodat talenten en ontwikkelbehoeften bekend zijn en zij duurzaam inzetbaar blijven.

Stichting Zorggroep Noordwest-Veluwe

Liefdevol bijdragen aan een betekenisvol leven van ouderen

Zorggroep Noordwest Veluwe heeft oog voor wat mensen beweegt. Mensen zorgen omdat ze iets willen betekenen voor een ander. Dat geldt voor al hun medewerkers. Deze inspiratie houdt de zorg gaande; zonder liefde wordt de zorg een aaneenschakeling van handelingen zonder oprechte aandacht. Daarom koesteren ze de inspiratie die hen beweegt om op liefdevolle wijze bij te dragen aan het leven van de ander.



Ze willen ook aansluiten bij wat hun bewoners en cliënten inspireert. Bij de zorg gaat het niet alleen om lichamelijk welzijn, ook om mentaal welbevinden en zingeving. Liefdevol bijdragen aan een betekenisvol leven van ouderen betekent dan ook dat ze oog en oor hebben voor wat voor hen van betekenis is. Oprechte belangstelling en aandacht is daarbij essentieel.

Hun kernwaarden zijn; dichtbij, verbonden en bekwaam. **Dichtbij** zijn betekent dat ze zich interesseren in de ander. Daarnaast willen ze niet alleen **verbonden** zijn met de ouderen die aan hun zorg zijn toevertrouwd én met hun naasten, maar ook met hun collega's. **'Bekwaam'** staat voor deskundigheid en vakmanschap. Ze werken met professionele medewerkers, deskundig op hun vakgebied, zowel zorgtechnisch als op het sociale vlak. Ze investeren veel in de deskundigheid van hun medewerkers en ook in competenties die hen in staat stellen om met compassie, warmte en tact zorg te verlenen. Ze hebben oog voor talent, zien waar de ander goed in is en willen van elkaar leren.