

BIJEENKOMST >

HR NETWERK- EN INSPIRATIEBIJEENKOMST WERKGELUK

Onze eerste HR Netwerkbijeenkomst van dit jaar staat in het thema van “werkgeluk”. Gastheer **Bob Leuverink**, HR manager bij Hellebrekers, vertelt over zijn eigen praktijkervaring met werkgeluk. Daarna geeft de eerste Chief Happiness Officer (CHO) van Nederland én co-auteur van het Handboek Werkgeluk, **Erwin Klappe**, de interactieve Masterclass: ‘Werkgeluk: van Klacht naar Kracht’. Je ontdekt o.a. hoe je werkgeluk als een positief virus verspreidt, hoe je het verzuim met 2,35% kan laten dalen, hoe je werkgeluk realiseert én de 7 dishappifiers (zo moet het dus niet!).

Datum: dinsdag 29 maart

Tijd: 14.00 - 17.00 uur

Locatie: Hellebrekers in Nunspeet

Meld je nu aan via www.veluweportaal.nl. Let op! Er zijn nog maar een aantal plekken beschikbaar.



NETWERK - &
KENNISSESSIE

HR AAN HET WOORD >

FLEUR BLOEME (TRAVERS) VERTELT

Eén van onze deelnemende HR Professionals vertelt in dit item over wat hen bezig houdt binnen hun vakgebied. In deze editie lees je onder andere over hoe HR bij Travers is opgezet, dat hun uitdagingen op de arbeidsmarkt overeenkomen met vele andere bedrijven én wat zij bedoelen met hun **‘het ik zie je een beetje extra gesprek’**. Ook lees je waarom zij aangesloten zijn bij Veluwe Portaal en geeft Fleur aan dat zij het leuk vindt om kennis te delen. Wil jij eens sparren over re-integratie en verzuim(beleid)? Dan nodigt zij jou hier graag voor uit.

In de volgende editie vertelt Marion Eikendal van Zorggroep Noordwest-Veluwe meer over hoe HR bij hen vormgegeven is.

Lees het interview van Fleur en haar voorgangers op www.veluweportaal.nl.



BIJEENKOMST >



YOUNG HR PROFESSIONALS

Samen met **Concerned** organiseren wij een inspiratiesessie, speciaal voor de Young HR Professionals! We bespreken de uitdagingen van jouw positie en wisselen ervaringen met elkaar uit over veelvoorkomende arbeidsmarktstukken. Wil jij ook meer contact hebben met andere Young HR Professionals en wil je leren van elkaar en kennis delen? Meld je nu aan.

Datum: 5 april 2022

Tijdstip: 11.00 – 13.00 uur (incl. lunch)

Locatie: B&C Raamdecoratie in Nunspeet

Aanmelden via www.veluweportaal.nl.

INFORMATIE >

KABINET HAALT BELEMMERINGEN WEG VOOR OEKRAÏENSE WERKNEMERS

Vanaf 1 april 2022 is voor werknemers uit Oekraïne geen tewerkstellingsvergunning (TWV) meer nodig. Daarmee wordt de grootste belemmering weggehaald om werknemers uit het door oorlog getroffen land aan werk te helpen. Zij hebben daarbij recht op dezelfde arbeidsvoorwaarden als Nederlandse werknemers. Het kabinet roept werkgevers op om de Oekraïners een 'warm welkom' te geven.

Op grond van de Richtlijn Tijdelijke bescherming hebben Oekraïners al beperkt toegang tot de arbeidsmarkt. Wel heeft de werkgever nu nog een tewerkstellingsvergunning (TWV) nodig. Het ministerie van SZW gaat nu snel de toegang tot de arbeidsmarkt voor Oekraïners tijdelijk verruimen, schrijft het kabinet aan de Tweede Kamer. Dat gebeurt met een vrijstelling op de plicht om een tewerkstellingsvergunning te regelen. Een spoedwet hiervoor is naar de Raad van State gestuurd. Het kabinet kijkt ook naar de toegang tot kinderopvang en mogelijke knelpunten die hierbij spelen. Werkgevers moeten de Oekraïense werknemers wel blijven melden. Het kabinet wil de vrijstelling op 1 april 2022 in werking laten treden, met terugwerkende kracht vanaf 4 maart 2022.

Bron: www.personeelsnet.nl.

INFORMATIE >

REGIO IN BEELD; TOENEMENDE ZORGEN

Het werven en behouden van personeel wordt lastiger. Dit blijkt ook uit onderzoek van UWV onder ruim 3.000 werkgevers. Zij geven aan dat maar liefst 55% van hun vacatures moeilijk vervulbaar is. Dit aandeel is in de bouw, industrie en ICT nog groter. Er is vooral veel vraag naar technisch personeel, zoals loodgieters, elektriciens, monteurs en operators. Volgens werkgevers is het dieptepunt nog niet bereikt, zes op de tien werkgevers verwachten dit jaar nog meer wervingsproblemen. Regionaal spelen deze problemen ook. Op dit moment is de arbeidsmarkt in de Stedendriehoek en op de Noordwest Veluwe zelfs zeer krap. [Lees hier de regionale nieuwsflits](#) Overijssel en Gelderland Noord januari 2022. Bron UWV



INFORMATIE >

GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG; ARBEIDSRECHT

De meldingen over seksueel grensoverschrijdend gedrag volgen elkaar in rap tempo op. Als werkgever ben je verantwoordelijk voor een veilige werkomgeving voor jouw werknemers. Je moet een beleid voeren gericht op het voorkomen van psychosociale arbeidsbelasting (PSA), waaronder seksuele intimidatie. Dit beleid moet

niet alleen kenbaar zijn binnen jouw organisatie, maar het is ook van belang dat dit beleid wordt opgevolgd. Werknemers moeten zich veilig voelen om (seksueel) grensoverschrijdend gedrag te melden. Uiteraard komen deze zaken ook in de jurisprudentie naar voren. De vraag is dan vaak of het seksueel grensoverschrijdende gedrag aangemerkt kan worden als ernstig verwijtbaar handelen. Meer weten? Neem dan contact op met onze Portaal Professional Minke Bouma, advocate, via minkebouma@omvr.nl of ga naar www.omvr.nl.



BIJEENKOMST >



BEDRIJVENMARKT BMR & TRENDWATCH DIGITAL COMMERCE

De bedrijvenmarkt op Hogeschool Windesheim is een uitgelezen kans om kennis te maken met studenten van het domein Business, Media en Recht die je in kunt zetten binnen jouw bedrijf als stagiaire of als afstudeerder. Wellicht zit hier zelfs wel een potentiële nieuwe medewerker bij. **Stage in je Regio** is er bij om jullie stages en afstudeeropdrachten te promoten. Zorg er dus voor dat deze bekend zijn op www.stageinje regio.nl. Nieuw dit jaar is de aansluitende Trendwatchmeeting Digital Commerce. Willen jullie zelf ook een stand op de Bedrijvenmarkt? Meld je aan via [deze link](#).

Wanneer: donderdag 21 april

Tijd: van 10.00 uur tot 14.00 uur

NIEUWE DEELNEMER >

LEDDER METAALTECHNIEK

Welkom Ledder Metaaltechniek bij het netwerk van stichting Veluwe Portaal. Al 45 jaar toeleverancier in de metaalindustrie. Ledder Metaaltechniek is actief in verspanende bewerkingen. De nadruk ligt hierbij op GROOT verspaning. Daarnaast hebben zij een afdeling Apparatenbouw waar diverse samenstellingen gelast worden. Zij beschikken over een modern machinepark in grote afmetingen, dat aan de huidige eisen van kwaliteit en nauwkeurigheid voldoet.

Meer weten? Bekijk dan hun website: www.leddermetaaltechniek.nl.



NIEUWE DEELNEMER >

CALDURAN KLAKZANDSTEEN

Welkom Calduran Klakzandsteen bij het netwerk van stichting Veluwe Portaal. Als marktleider in kalkzandsteen oplossingen helpen zij hun klanten 'torenhoge' ambities te verwezenlijken. Groei, innovatie en duurzaamheid staan daarbij centraal. Calduran Kalkzandsteen produceert, verkoopt en levert kalkzandsteen wandsystemen aan de bouwindustrie inclusief een uitgebreid assortiment hulpmaterialen. Tot het wandstelsel behoort ook de technische advisering, tekenen van wanduitslagen en bouwplaatsbegeleiding.

Meer weten? Bekijk dan hun website: www.calduran.nl.



Wist je dat...

... DEELNEMERS VAN ONS NETWERK FINANCIËEL VOORDEEL HALEN UIT ONZE ARBEIDSMARKTPROJECTEN?

... JE ALS DEELNEMER VAN ONS NETWERK GEATTENDEERD WORDT OP SUBSIDIES ZOALS HET STAP-BUDGET VOOR JOUW WERKNEMERS?

... JIJ ALS WERKGEVER KOSTELOOS DE QUICKSCAN VAN ONZE TALENTMAKELAAR KAN INZETTEN VOOR INZICHT OVER JULIE LEERCULTUUR?

... DOOR DEELNAME AAN ONZE ARBEIDSMARKTPROJECTEN JOUW BEDRIJF ZICH NOG VERDER KAN ONTWIKKELEN?



INFORMATIE >

TRAINING PERSOONLIJK LEIDERSCHAP



Christa Verhorst



Kom in de actiestand en meld je aan voor de training 'Persoonlijk leiderschap'. Bij dit persoonlijke en intensieve ontwikkelingstraject helpen Christa Verhorst en Leo Mulder jou écht verder.

- ☒ Wil jij meer richting in je leven en carrière?
- ☒ Wil jij weten wat je volgende stap zal zijn of welke kant je op moet gaan?
- ☒ Wil jij de komende tijd werken aan je persoonlijk leiderschap?
- ☒ Wil jij inzicht krijgen in je kwaliteiten, drijfveren, talenten en kernwaarden?

Tijdens deze training leer je meer over wie je bent, waarom je bepaalde keuzes maakt en geven zij samen richting aan jouw leven én carrière. Het gaat echt over JOU! Zij doen het samen waar jij als deelnemer zelf de regie neemt. Doordat zij iedere deelnemer persoonlijk begeleiden zijn de plaatsen beperkt. Vol = Vol, dus wees er snel bij! Wij garanderen je dat deze training je verder brengt in je leven en houvast geeft voor de toekomst. Mensen zien groeien, is het mooiste wat er is!

De eerste sessie begint op vrijdag 8 april, dus meld je snel aan bij onze Portaal Professional Christa Verhorst!

Wil je liever eerst meer informatie? Mail Christa via c.verhorst@concerned.nl.

WERKEN AAN EEN DUURZAAM TOEKOMSTPERSPECTIEF

Als medewerker kun je ondersteuning van een loopbaanadviseur krijgen om advies over ontwikkelmogelijkheden te krijgen, gericht op een duurzaam toekomstperspectief. Hiervoor wordt het STAP-budget gratis ontwikkeladvies ingezet. STAP staat voor Stimulans Arbeidsmarkt Positie en is een subsidieregeling van de overheid. Deze subsidieregeling vanuit de overheid is alleen beschikbaar voor medewerkers (18+) met een opleidingsniveau tot en met mbo 2. Het ontwikkeladvies is gericht op het stimuleren van reflectie op de loopbaan en om een reëel beeld te schetsen van het toekomstperspectief op de arbeidsmarkt of in het huidige werk. Vanaf 1 april gaan we van start! Inschrijven kan al via onze website. Mocht je gebruik willen maken van het gratis ontwikkeladvies, vergeet dan niet het vinkje (Ja, ik kom in aanmerking voor gratis deelname d.m.v. het STAP-budget (opleidingsniveau tot en met mbo 2)) aan te zetten.

Meer weten over het ontwikkeladvies? Ga naar www.perspectief.eu of neem contact op met onze Portaal Professional Clarinda Mauritz via clarindamauritz@perspectief.eu.

INFORMATIE >



Clarinda Mauritz

perspectief
maakt beter

Onze Portaal Professionals in 2022:



BIJEENKOMST >

ONLINE MATCHTAFEL

Op **14 juni** organiseren wij de volgende online matchtafel van 09.00 uur tot 10.30 uur. De uitnodiging volgt nog, maar zet de datum alvast in jouw agenda!

Save
THE
Date



DIT IS HET MOMENT

Publiceer uw stages en afstudeerplekken op www.stageinjeregio.nl

Studenten hbo/wo zijn nu op zoek naar een stage of afstudeeropdracht

STAGE IN JE REGIO



Mede mogelijk gemaakt door Provincie Gelderland.

TALENTMAKELAAR

ZIJN JOUW MEDEWERKERS KLAAR VOOR DE TOEKOMST?

GA IN GESPREK MET DE TALENTMAKELAAR, ONTVANG GRATIS TIPS ÉN MAAK KANS OP EEN MAATWERKPROGRAMMA T.W.V. €4.000,-!

06-23278981

Jouw voordelen:

- Inzicht in de leercultuur binnen jouw bedrijf.
- Gratis quick scan incl. verslag met praktische tips.
- Maak kans op een programma op maat om samen aan de slag te gaan t.w.v. €4.000,-.

INFORMATIE >

HYBRIDE WERKEN CRUCIALE ARBEIDSVOORWAARDE

Als de hele week op kantoor werken verplicht is, haakt 1/3 van de werknemers af en kijkt dan uit naar een andere baan. De meesten zijn dan ook zo gewend aan hybride werken dat het een cruciale arbeidsvoorwaarde is geworden. Een verworven recht inmiddels. Hoe zwaar veel werknemers hechten aan een combinatie van thuiswerken en kantoorwerk, blijkt uit de nieuwe KPN Monitor Hybride Werken. Uit het onderzoek onder mensen die min. 1 dag op kantoor en min. 1 dag ergens anders werken, blijkt o.a. ook hoe zeer medewerkers aan hun vrijheid zijn gaan hechten.

Lees hier verder: www.hrpraktijk.nl.