

## 8 vragen aan HR; dit willen we echt weten van ...



... “Ik ben luitenant-kolonel Jacco Nijdam, en zoals mijn rang al aangeeft ben ik werkzaam binnen het Ministerie van Defensie. Sinds 5 jaar ben ik werkzaam binnen de outplacement afdeling van Defensie: De Afdeling Employability & Reservisten. Binnen deze afdeling ben ik hoofd van het Employabilitycentrum Noord-Oost Nederland. Dit betreft de provincies Friesland, Groningen, Drenthe, Overijssel, Flevoland en Gelderland.

### 1. *Hoe is de HRM binnen jullie organisatie georganiseerd?*

Erg uitgebreid, wat bijna ook niet anders kan als de op 1 na grootste werkgever van Nederland. Binnen onze organisatie moet je daarnaast ook nog onderscheid maken tussen de medewerkers die beleid maken, beleid vertalen en de mensen die het uitvoeren.

### 2. *Welke HR thema's zijn op dit moment actueel binnen jullie organisatie?*

Hét grote onderwerp is de transitie naar een nieuw HR-model binnen Defensie. Wat hier ook direct mee te maken heeft is een nieuw loongebouw. Daarnaast is werving en behoud een onderwerp wat constant aandacht vergt.

### 3. *Wat is jouw specialiteit op HR?*

Zoals gezegd ben ik nu 5 jaar werkzaam binnen de afdeling Employability, en ik kan gerust zeggen dat ik binnen Defensie in een niche-gebied werk. En dan ben je al gauw de kameraad-specialist.

### 4. *Wat is de reden geweest om deel te nemen aan het netwerk van Veluwe Portaal?*

Netwerken; contacten opdoen met mensen uit het bedrijfsleven in de regio, luisteren wat de trends zijn, waar de mogelijkheden kunnen liggen voor uittredend Defensiepersoneel.

### 5. *Welke successen met Veluwe Portaal kun je delen?*

Er zijn al meerdere mensen via dit netwerk aan een baan geholpen.

### 6. *Welke uitdagingen zie je op de regionale arbeidsmarkt?*

Dé grote uitdaging op dit moment is personeel; zowel de werving als het behoud. Daarnaast vind ik dat er nog teveel mensen thuis zitten die m.i. prima bemiddeld kunnen worden naar een baan. Dit vergt wel de nodige inspanning en bereidwilligheid van zowel de werkzoekenden als van de potentiële werkgevers.

### 7. *Welke tips wil je nog delen met andere HR-Professionals/werkgevers?*

Wees zuinig op je personeel, dan zullen de mensen ook zuinig op jou als werkgever zijn.

## Ministerie van Defensie

Defensie beschermt wat ons dierbaar is. Militairen verdedigen Nederland, de (economische) belangen en bevriende landen. Ze komen op voor anderen en ondersteunen bij rampen. Zo draagt Defensie bij aan vrede, vrijheid en veiligheid in de wereld.

Jacco zijn werkplek is binnen de Johannes Postkazerne, waar wij ook enige tijd geleden een bijeenkomst mochten organiseren en waarbij wij via de 'mars' een echte schietbaan op mochten en uitproberen.

De Johannes Postkazerne is een kazerne op het militaire terrein in Havelte. De kazerne is genoemd naar de verzetsleider Johannes Post (oktober 1906 - juli 1944). Aan het eind van de oorlog zocht de Duitse bezetter naar een geschikt locatie voor een basis. Een bos- en heidegebied bij Havelte werd gedraineerd en door middel van bommen geroid om als oefenterrein te dienen. Dit zou later het oefenterrein voor de kazerne worden. De kazerne is in 1952 gebouwd als Legerplaats Steenwijkerwold. Vanaf 1964 draagt de kazerne haar huidige naam. In de jaren negentig vond er een uitbreiding plaats. Daarvoor waren er ook Amerikaanse soldaten gelegerd in Havelte. De kazerne is ook na de reorganisatie van kazernes in 2014 in gebruik gebleven. Tegenwoordig is het grootste gedeelte van de 43 Gemechaniseerde Brigade gelegerd in deze kazerne.

[www.defensie.nl](http://www.defensie.nl).

