

BIJEENKOMST >



TERUGBLIK KENNISSESSIE

Afgelopen dinsdag was onze online kennissessie over 'Anders werven & goed werkgeverschap'. Met een fantastische opkomst en veel enthousiasme gaf veelgevraagd spreekster Ellen van Dieren als de Recruitment Trainer ons haar visie op dit onderwerp. We zijn allemaal weer geïnspireerd om het werven met een andere blik te gaan bekijken. Sessie terugkijken?

www.veluweportaal.nl

INFORMATIE >

AANTREKKEN EN BEHOUDEN WERKNEMERS GROOTSTE UITDAGING VOOR HR

et aantrekken en behouden van werknemers uit verschillende generaties wordt door 40 procent van werknemers en beleidmakers als de HR-uitdaging van hun organisatie gezien. Een kwart verwacht volledig remote te blijven werken. Dit blijkt uit onderzoek van Unit4 onder 250 respondenten. 39 procent stelt dat het ontbreken van gekwalificeerde kandidaten een grote uitdaging is. Daarnaast geeft één op de drie aan dat er gewoonweg teveel concurrentie van andere bedrijven is voor het behouden en aantrekken van talent. Meer lees je op www.veluweportaal.nl.



HR AAN HET WOORD >

PETRA VAN DIJKEN (EL-TEC ELEKTROTECHNOLOGIE) VERTELT

Ons maandelijkse item, waarin één van onze deelnemende HR Professionals vertelt over wat hen nu bezig houdt.

In de november editie lees je onder andere dat Petra het thema Vitaliteit op haar agenda heeft staan om mee aan de slag te gaan. Dat kennis delen een belangrijke reden was om deel te nemen aan het netwerk van Veluwe Portaal, zeker als je er

als HRM-er 'alleen' voor staat. Welk behaald succes zij met ons wilt delen en dat ook bij hen het vinden van de juiste mensen een grote uitdaging is op dit moment.

Petra draagt het sokje in december over aan Karin Grubben, HR adviseur bij 's Heeren Loo.

Lees het volledige interview van Petra en haar voorgangers op www.veluweportaal.nl.

BIJEENKOMST >

ONDERNEMERSTAFEL VERPLAATST

In onze vorige nieuwsbrief hebben wij jou gevraagd 13 december vrij te houden voor onze ondernemerstafel in samenwerking met RCT Gelderland. Het thema "digitalisering & Cyber Security" staat daarin centraal. Echter door de aangescherpte maatregelen hebben wij besloten de 'tafel' te verplaatsen naar het voorjaar. Zodra we een definitieve datum hebben, ontvang je hierover bericht via een uitnodiging.



TALENTMAKELAAR >

VOUCHER TALENTONTWIKKELING UITGEREIKT

Wederom is er een voucher voor Talentontwikkeling uitgereikt. Spuiterij Van Brummelen gaat kosteloos en concreet met WeCreate Consulting aan de slag om een programma op maat samen te stellen met betrekking tot het implementeren van een leercultuur. Ook kans maken op één van de vouchers? Bel onze Talentmakelaar, Bente, via 06-23558194 of mail naar mobiliteit@veluweportaal.nl.



DIT IS HET MOMENT

Publiceer uw stages en afstudeerplekken op www.stageinjeregio.nl

Studenten hbo/wo zijn nu op zoek naar een stage per februari

STAGE IN JE REGIO

WELKOM >

NIEUWE DEELNEMER; VANDEMOORTELE

November 2021 is de maand dat wij 12,5 jaar bestaan. Maar ook dat wij onze 121-ste deelnemer mogen verwelkomen in ons netwerk. Vandemoortele van harte welkom! Vandemoortele is een toonaangevend voedingsmiddelenbedrijf in Europa. Respect is de basis van wat ze doen en beslissen en is het fundament van hun externe en interne relaties. Ze handelen met integriteit en respect voor anderen en voor ons milieu. Meer weten? Bekijk hun website: www.vandemoortele.com.



Vandemoortele
shaping a tasty future



mede mogelijk gemaakt door Provincie Gelderland

INFORMATIE >

QR-CODE VOOR WERKPLEK MAG VAN PRIVACYWET

Coronatoegangspas voor het werk is niet altijd in strijd met privacywet. Het demissionaire kabinet is bezig met wetgeving waarmee de werkgever straks om een QR-code mag vragen als toegangsbewijs voor de werkplek. Dat mag nu nog niet van de privacywet AVG, omdat de werkgever bijvoorbeeld geen medische gegevens mag verwerken. Maar als er een 'zwaarwegend algemeen belang' is en de wettelijke regels duidelijk zijn, is een coronatoegangsbewijs voor de werkplek niet altijd in strijd met het recht op de privacy. Dat legt het College voor de rechten van de mens uit in een publicatie over [het gebruik van het coronatoegangsbewijs op de werkplek](#). Veel mensen benaderen het College met zorgen over de QR-code voor de werkplek. Maar niet al hun vragen zijn met een simpel 'ja' of 'nee' te beantwoorden.

Meer informatie? Lees het volledige artikel op www.personeelsnet.nl.



Christa Verhorst



INFORMATIE >

SUCCESSVOL SAMENWERKEN MET MEDEWERKERS MET AUTISME

Als een van je medewerkers autisme heeft, kan dat jou of je team behoorlijk bezighouden. Het werkt allemaal nét even anders dan bij mensen zonder autisme.

Terwijl je best ziet dat de persoon in kwestie ook weer talenten heeft waar jullie allemaal dolblij mee zijn. Hoe leid je dat in goede banen? Als je weet waarop je kunt sturen, hoe je handiger handelt en op welke signalen je extra alert moet zijn, is er heel veel mogelijk voor medewerkers met autisme. Vaak is hun valkuil aan de ene kant immers een vergrote kwaliteit aan de andere kant. Bewustwording en begeleiding op maat kunnen juist dan leiden tot geweldige samenwerkingen, veel minder onderlinge ergernis en een duurzaam team. Daar heeft het hele bedrijf baat bij. Bernike Tellegen-Hoek werkt als gecertificeerd autismecoach en jobcoach bij Concerned en zij kan jullie helpen! Begrip voor autisme op het werk geeft rust aan iedereen. Neem contact met Bernike op via 06-51614140 of via b.tellegen@concerned.nl.

INFORMATIE >

BEVORDER RE-INTEGRATIE MET EEN WERKERVERINGSPLAATS (WEP)

Juist nu kan een WEP'er waardevol zijn. Stel je voor: je krijgt mentale klachten en valt uit. Je kan niet re-integreren bij je huidige werkgever en moet op zoek naar iets nieuws. Het overkwam een van onze collega's. Ze belandde in een re-integratietraject van Perspectief en

moest opnieuw werkervaring opdoen. Wij besloten haar daarom een werkervaringsplaats aan te bieden. Maar waarom doen wij dit? We vertellen het je in onze blog op www.perspectief.eu.



Clarinda Mauritz

perspectief
maakt beter




Mede mogelijk gemaakt door Provincie Gelderland.

TALENTMAKELAAR

ZIJN JOÚW MEDEWERKERS KLAAR VOOR DE TOEKOMST?

GA IN GESPREK MET
DE TALENTMAKELAAR,
ONTVANG GRATIS
TIPS ÉN MAAK KANS
OP EEN MAATWERK-
PROGRAMMA
T.W.V. €4.000,-!

 **06-23558194**

Jouw voordelen:

- Inzicht in de leercultuur binnen jouw bedrijf.
- Gratis quick scan incl. verslag mét praktische tips.
- Maak kans op een programma op maat om samen aan de slag te gaan t.w.v. €4.000,-.