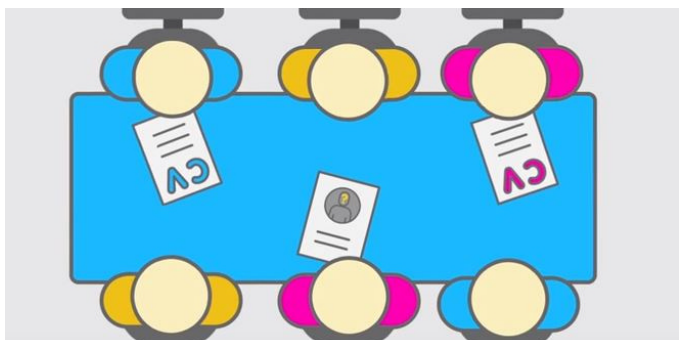


BIJEENKOMST >



ONLINE MATCHTAFEL

Een online matchtafel is een manier om ook in deze tijden vacatures en medewerkers bij elkaar onder de aandacht te blijven brengen. Voor zowel reguliere posities als tijdelijke. Heb je vacatures en/of (tijdelijk boventallige) medewerkers op zoek naar een nieuwe baan? Aanmelden doe je via www.veluweportaal.nl.

Datum: dinsdag 9 november

Tijd: 09.00 - 10.30 uur

Locatie: Online via Microsoft Teams

INFORMATIE >

BEWAREN: DIT ZIJN DE WIJZIGINGEN VOOR HR IN 2022

In 2022 komt er een vergoeding voor thuiswerken, zijn rookruimtes verboden en krijgen ouders 9 weken betaald ouderschapsverlof. Ook de Arbeidsinspectie komt weer terug, net als de 'boete' op te veel overwerk.

Met welke andere wijzigingen moet je als HR-professional in 2022 nog meer rekening houden? De belangrijkste wijzigingen voor het HR-vakgebied lees je op www.veluweportaal.nl.



HR AAN HET WOORD >

ROBERT VAN PLATERINGEN (MARREE TECHNISCHE GROOTHANDEL) VERTELT

Ons maandelijkse item, waarin één van onze deelnemende HR Professionals vertelt over wat hen nu bezig houdt.

In de oktober editie lees je onder andere dat Marree een echt familiebedrijf is met veel medewerkers die al jaren in dienst zijn. Dat dit mede komt door de persoonlijke benadering en dat ze dit ook bij nieuw personeel zo goed mogelijk toepassen.

je leest in het interview waarom Robert het belangrijk vindt om deelnemer van Veluwe Portaal te zijn en wat voor hem de behaalde successen tot op heden zijn geweest. Hij vertelt met welke uitdagingen op de arbeidsmarkt zij op dit moment te kampen hebben en geeft een waardevolle tip.

Lees het volledige interview van Robert op www.veluweportaal.nl.

BIJEENKOMST >



Veluwe
Portaal



NETWERK - EN
INSPIRATIESESSIE

NETWERK- EN INSPIRATIESESSIE

Eindelijk mogen we elkaar weer ontmoeten tijdens één van onze inspirerende HR Netwerkbijeenkomsten. Thema "**anders werven & goed werkgeverschap**". Hellebrekers vertelt hoe zij dit in de praktijk doen en anderen daarin ondersteunen. Veelgevraagd spreker, De Recruitment Trainer, Ellen van Dieren. Zij geeft een inkijkje in de huidige arbeidsmarkt, neemt ons mee in de gehele "employee journey" en gaan samen op zoek naar die momenten die het verschil maken. Aanmelden (alleen nog mogelijk voor de reservelijst) doe je via www.veluweportaal.nl.

Datum: dinsdag 23 november

Tijd: 14.00 - 17.30 uur

Locatie: Hellebrekers, Nunspeet

SAVE THE DATE: ONDERNEMERSTAFEL

In juni van dit jaar hebben wij in samenwerking met RCT Gelderland een Ondernemerstafel georganiseerd. De eerste uit een reeks. Hierbij hebben wij met de deelnemers van die middag geïnventariseerd over thema's die er bij de MKB speelt. Er is een top 3 uitgekomen, waarover wij nu meerdere vervolgtafels gaan organiseren. De eerste staat gepland op 13 december a.s. met als thema "**digitalisering & Cyber Security**". Inhoudelijk daar zijn we nog mee bezig, maar noteer de datum alvast in jouw agenda.

Datum: maandag 13 december

Tijd: 16.00 - 18.00 uur

Locatie: wordt vervolgd via de uitnodiging

< BIJEENKOMST



INFORMATIE >



TRENDRAPPORT MOBILITEIT, TRANSPORT, LOGISTIEK EN MARITIEM

SB presenteerde het nieuwe trendrapport voor de sector Mobiliteit, transport, logistiek en maritiem (MTLM). Het rapport beschrijft ontwikkelingen zoals duurzaamheid, digitalisering en automatisering, die zowel de arbeidsmarkt als de invulling van het beroepsonderwijs raken. De veranderingen op de arbeidsmarkt gaan snel en hebben niet alleen gevolgen voor de context en de inhoud van beroepen, maar ook voor het aantal beroepsbeoefenaars en het ontstaan van nieuwe functies. Het trendrapport MTLM omvat de marktsegmenten mobiliteit, carrosserie, transport & logistiek, luchtvaart, maritiem en rail. Lees het trendrapport op www.veluweportaal.nl.

WELKOM >

NIEUWE DEELNEMER; RATIO ELECTRIC

Trots dat wij Ratio Electric uit Nijkerk per 1 november welkom mogen heten in ons HR netwerk. Ratio Electric ontwikkelt en produceert producten en systemen voor het aansluiten en verdelen van de netspanning. Nederland is hun thuisbasis, maar ze zijn actief in heel Europa. De ervaring die ze in de loop van een halve eeuw hebben opgebouwd wordt ingezet om te voldoen aan actuele vragen in de markt. Daardoor hebben ze een traditie in innovatie opgebouwd. Meer informatie? www.ratio.nl.



WELKOM >

NIEUWE DEELNEMER; SLAAPHOF



Trots dat wij Slaaphof uit Harderwijk welkom mogen heten in ons HR netwerk. Slaaphof deelt graag haar uitgebreide kennis met jou, daar slapen zij ook beter van. Zij vragen niet of een bed lekker ligt maar geven advies over hetgeen daadwerkelijk bij jouw lichaam past. Meer informatie? www.slaaphof.nl.

BENT U DEELNEMER VAN
ONS NETWERK EN HEEFT
U EEN HR-VRAAG?



BIJEENKOMST >

WEBINAR OVER WET BETAALD OUDERSCHAPSVERLOF

Op 2 augustus '22 gaat de Wet betaald ouderschapsverlof (Wbo) in. Het UWV organiseert een webinar hierover. Zij vertellen daarin over de nieuwe wet en wat deze voor jou en jouw werknemer betekent. Via de chat kun je vragen stellen. Meld je nu aan via www.uwv.nl.

Datum: maandag 8 november

Tijd: 14.00 - 15.00 uur

Locatie: Online



INFORMATIE >

STAP IN PLAATS VAN SCHOLINGSAFTREK

Vanaf 2022 is er voor scholingsactiviteiten een nieuwe subsidie beschikbaar. Deze kan vanaf 1 maart 2022 worden aangevraagd. De subsidie STAP (Stimulans Arbeidsmarkt Positie) komt in de plaats van de huidige scholingsaftrek. De huidige scholingsaftrek kun je opvoeren in de aangifte inkomstenbelasting en vervalt per 2022. Scholingskosten die je in 2021 betaalt of betaald hebt, zijn nog wel aftrekbaar. Het betreft alleen de kosten van collegegeld, cursusgeld, lesgeld of examengeld en verplicht gestelde leermiddelen, zoals boeken. Andere scholingskosten zijn ook nu niet aftrekbaar. De subsidie STAP bedraagt max. € 1.000 en kan worden aangevraagd bij het UWV. Met de subsidie kunnen mensen een opleiding, training of cursus volgen. Lees op www.jonglaan.nl meer over dit onderwerp of andere subsidies voor scholing.



SUCCESVERHAAL >

JUISTE MOMENT

Wij publiceren in onze wekelijkse kandidaten & vacaturenieuwsbrief regelmatig kandidaten op zoek naar een nieuwe baan. Soms stellen wij iemand vaker dan 1x voor. De reden is dat je als werkgever wellicht op dat moment niet op zoek bent naar dat profiel wat in de nieuwsbrief staat. Zo hebben wij Valbona ook voor een tweede keer voorgesteld. De eerste keer zonder succes, maar de tweede keer werd ze gespot door HR manager Sabine Kroesemeijer bij de Hakron Groep. Zij waren op dat moment net op zoek naar iemand met haar profiel en werkervaring. Na een gesprek en een dag meedraaien, zijn wij trots om te melden dat Valbona inmiddels in dienst is. Gefeliciteerd Valbona én Hakron met deze mooie match!

TALENTMAKELAAR >

VOUCHER VAN DELFT VOOR EXTRA AANDACHT AAN OPLEIDING EN ONTWIKKELING.

Talentmakelaar Bente heeft onlangs samen met Brian van WeCreate Consulting weer een voucher t.w.v. €4.000,- uitgereikt voor Talentontwikkeling.

Gerda Postema mocht deze in ontvangst nemen namens Van Delft Chocolates & Bakery. Zij gaan kosteloos en concreet aan de slag om een programma op maat samen

te stellen met betrekking tot het implementeren van een leercultuur. "Super fijn dat we weer extra aandacht kunnen besteden aan opleiding en ontwikkeling. Hartelijk bedankt!", aldus Gerda. Mede mogelijk gemaakt door Provincie Gelderland.



INFORMATIE >

BEDRIJVENMARKT BMR EN TRENDWATCHMEETING DIGITAL COMMERCE

Tijdens de Bedrijvenmarkt BMR op 18 november a.s. kun je kennismaken met de studenten van de opleidingen van het domein Business, Media en Recht (BMR). Deze studenten zijn op zoek naar een geschikt stage- of afstudeerbedrijf. Met deze Bedrijvenmarkt krijgt jouw bedrijf de mogelijkheid om op deze dag de eerste contacten met onze studenten te leggen.

Stage in je Regio is ook aanwezig om jouw stages te promoten. Aansluitend organiseren wij de Trendwatchmeeting Digital Commerce. Tijdens deze bijeenkomst ontmoet het digitale-werkveld het onderwijs om gezamenlijk de nieuwste trends in Digital Commerce te ontdekken. Verschillende talenten uit het bedrijfsleven delen hun kennis tijdens de Keynote en in de deelsessies.

Meer informatie en aanmelden via www.windesheim.nl.



Wilma Dunnink-Jentink

hogeschool
Windesheim



Christa Verhorst

concerned
de weg vooru

INFORMATIE >

HET WERKT NIET MEER!

Het kan zijn dat die ene werknemer niet meer op de juiste plek zit binnen jullie bedrijf. Hij komt niet meer tot zijn recht en functioneert onvoldoende. Helaas zie je dit dan ook terug in zijn resultaten en zijn energie. Collega's van deze medewerker kloppen aan bij de leidinggevende.

Ze hebben moeite om met deze medewerker samen te werken. Lastig, want de medewerker werkt al zo lang bij de organisatie en is bijna niet weg te denken.

Dan beginnen bij jou de vragen te komen:

- Wat nu?
- Wat doe je?
- Hoe ga je het gesprek aan?
- Wat zijn mogelijke scenario's om tot een duurzame oplossing te komen?

Concerned kan jou hierin bijstaan. Meer weten of een afspraak inplannen? Bel of mail ons en vraag naar één van de coaches via info@concerned.nl of 0341 - 429436.

INFORMATIE >

MEDEWERKERS MET SCHULDEN NOG TE WEINIG GEHOLPEN

Werknemers met schulden worden nog te weinig geholpen door hun werkgever. Dat schrijven twee deskundigen in het economische vakblad ESB, waarover het Nederlands Dagblad bericht. Toch is dit wel belangrijk, want één op de vijf huishoudens in Nederland kampt met betalingsproblemen. De kans dat dit dus speelt bij één van uw medewerkers is groot.

Hoe brengt u hier als werkgever verandering in?

Lees onze blog op www.perspectief.eu en maak financiële zorgen en/of uitdagingen bespreekbaar.



Clarinda Mauritz

perspectief
maakt beter




Mede mogelijk gemaakt door Provincie Gelderland.

TALENTMAKELAAR

ZIJN JOÚW MEDEWERKERS KLAAR VOOR DE TOEKOMST?

GA IN GESPREK MET
DE TALENTMAKELAAR,
ONTVANG GRATIS
TIPS ÉN MAAK KANS
OP EEN MAATWERK-
PROGRAMMA
T.W.V. €4.000,-!

 **06-23558194**

Jouw voordelen:

- Inzicht in de leercultuur binnen jouw bedrijf.
- Gratis quick scan incl. verslag mét praktische tips.
- Maak kans op een programma op maat om samen aan de slag te gaan t.w.v. €4.000,-.