

8 vragen aan HR; dit willen we echt weten van ...



... Robert van Plateringen, commercieel directeur bij Marree Technische Groothandel in Harderwijk.

1. Hoe is de afdeling HRM binnen jullie organisatie georganiseerd?

Sinds twee jaar ben ik verantwoordelijk voor de taken die hierbij komen kijken. Wij zijn een relatief kleine organisatie en hebben daarom geen aparte afdeling HR. Samen met mijn collega Joke van den Hazel verzorgen wij zo goed mogelijk deze taken. Waar nodig schakelen we hulp in van bijvoorbeeld onze accountant, bedrijfsadviseur of Veluwe Portaal.

2. Welke HR thema's zijn op dit moment actueel binnen jullie organisatie?

Opleiding is bij ons een belangrijk thema. Mede door ons enorm brede leveringspakket blijft het belangrijk om ons personeel continu te laten leren. Wij zien onszelf als specialisten dus dat vraagt veel van ons personeel.

3. Wat is jouw specialiteit op HR?

Marree is een familiebedrijf met veel medewerkers die al jaren in dienst zijn. Dit komt mede door de persoonlijke benadering. Dit probeer ik ook bij nieuw personeel zo goed mogelijk toe te passen.

4. Wat is de reden geweest om deel te nemen aan het netwerk van Veluwe Portaal?

Juist omdat binnen onze organisatie op sommige vlakken de specialismes ontbreken leek Veluwe Portaal een ideaal verlengstuk voor ons.

5. Welke successen met Veluwe Portaal kun je delen?

Door de kennis van de specialisten van Veluwe Portaal hebben we in de korte periode dat we deelnemer zijn al een aantal zaken op een adequate manier kunnen oplossen/ophelderen. Zelf zullen we op korte termijn via Veluwe Portaal een aantal vacatures gaan plaatsen dus hopelijk snel nog meer successen die we zouden kunnen delen.

6. Welke uitdagingen zie je op de regionale arbeidsmarkt?

Wij merken bij veel klanten van ons dat vooral de vraag naar technisch personeel groot is. De aanwas van jongeren lijkt steeds kleiner te worden. Zoals aangegeven maken wij ook een flinke groei door dus voor ons gelden dezelfde uitdagingen. Kennis is belangrijk maar de wil om te leren misschien nog wel belangrijker.

7. Welke tips wil je nog delen met andere HR-Professionals en werkgevers?

De betrokkenheid binnen de organisatie werkt twee kanten op. Personeel de verantwoording, ruimte en mogelijkheid geven zich te ontwikkelen is dus altijd de moeite waard.

Marree Technische Groothandel

Dé partner in bouw & industrie

Marree is een technische groothandel voor de bouw en industrie. Ze leveren een totaalpakket aan ijzerwaren en gereedschap. Denk hierbij aan hand- en elektrische gereedschappen, hang- en sluitwerk, bevestigingsmaterialen, maar ook lijmen, kitten, ladders, steigers, persoonlijke beschermingsmiddelen en werkkleding.



Integriteit en transparantie zijn twee van hun belangrijkste pijlers. Ze doen wat ze zeggen en ze zijn transparant in hun werkzaamheden. Niet alleen naar klanten, maar ook naar medewerkers. Naast transparantie en integriteit vinden zij klantrelaties ook erg belangrijk. Ze blijven nauw in contact en monitoren de ervaringen en verwachtingen. Door deze goede relatie leggen ze een stevige basis en dat resulteert in tevreden afnemers! www.marree.nl