

8 vragen aan HR; dit willen we echt weten van ...



... Erik van Ramshorst, eigenaar van Reditus Advies.

Reditus Advies is gespecialiseerd in alles voor de oude dag, ziekte, arbeidsongeschiktheid en overlijden. Advies en beheer van werkgevers, werknemers, ondernemers en dga's voor het opzetten, verlengen en aanpassen van regelingen voor pensioen, verzuim, wia, ANW, bijsparen, eigenrisicodrager en financiële planning.

1. Hoe is de afdeling HRM binnen jullie organisatie georganiseerd?

Gezien onze schaalgrootte, momenteel zijn wij actief met totaal 6 personen, is de HRM overzichtelijk georganiseerd. Voornamelijk gebouwd op vertrouwen van zelfstandig werkende, meedenkende (eigenwijze) kennisprofessionals.

2. Welke HR thema's zijn op dit moment actueel binnen jullie organisatie?

Na een roerig coronajaar de onderlinge band, samenwerking, kennisoverdracht e.d. optimaliseren.

3. Wat is jouw specialiteit op HR?

Het geven van vertrouwen aan mensen. Ze in hun waarde laten, hen die dingen laten doen die ze leuk vinden. En ze hierin ook faciliteren met kennis, opleiding systemen, processtapjes e.d. Ik ben meer een soort van intern dienstverlener 😊.

4. Wat is de reden geweest om deel te nemen aan het netwerk van Veluwe Portaal?

Om waarde, kennis en kunde aan het netwerk toe te voegen. Ook voor het ontmoeten van mensen, samen werken aan thema's, het deelnemen aan gesprekken / horen en delen van elkaars ervaringen.

5. Welke successen met Veluwe Portaal kun je delen?

We hebben samen diverse acties, seminars en samenwerkingen opgepakt. Regelmatig doe ik mee met de "open vragen" en beantwoording van kennis specifieke vragen. Heel veel gezelligheid, maar ook zakelijke interactie.

6. Welke uitdagingen zie je op de regionale arbeidsmarkt?

Kennis en kunde en woningmarkt betrokken en in de regio houden. Daarnaast mensen in de brede zin opleiden en betrokken houden in het proces.

7. Welke tips wil je nog delen met andere HR-Professionals/werkgevers?

Het onderhouden van open relaties met relaties met de focus op interne en externe samenwerkingen. Staar je niet blind op je eigen onderneming / waarheid maar blijf onbevangen en altijd in oplossingen denken. En vergeet andere mensen niet, in welke zin dan maar ook.

Reditus Advies

Samenwerken staat voorop

“Niemand heeft de waarheid in pacht, dus een goede samenwerking tussen werkgevers en werknemers leidt tot de meest passende regeling. Samenwerken met alle betrokken stakeholders zorgt voor een soepel proces van besluitvorming: OR, PVT, betrokken accountants, HR adviseurs enzovoort.”

Reditus Advies helpt iedereen die te maken heeft met voorzieningen en regelingen voor de oude dag, ziekte, arbeidsongeschiktheid en overlijden. Specifiek werkgevers begeleiden zij inhoudelijk bij een groot aantal zaken. Denk aan het opzetten van nieuwe regelingen, verlengen en aanpassen van lopende regelingen, wetwijzigingen en het begeleiden van bijzondere situaties, zoals fusies, overnames en reorganisaties.

