

PROJECT >

UPDATE TALENTMAKELAAR

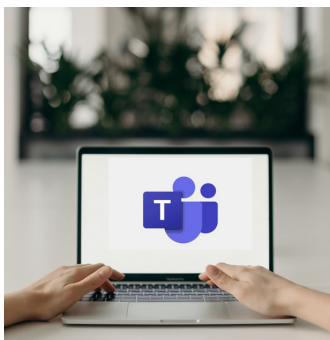
Inmiddels hebben de eerste gesprekken met onze Talentmakelaar plaatsgevonden en zijn de quick scans afgerond. Tot op heden mooie en leerzame gesprekken, voor alle betrokkenen. De bijbehorende adviesrapporten worden binnenkort afgegeven. De komende weken staan er nog meerdere gesprekken op de planning.

Heeft u ook interesse in de kosteloze quick scan over hoe uw bedrijf ervoor staat met het continu leren binnen uw organisatie? Laat het ons weten en dan maken wij een afspraak! Meer informatie over De Talentmakelaar leest u op www.veluweportaal.nl.



Het project van De Talentmakelaar wordt mede mogelijk gemaakt door Provincie Gelderland.

BIJeenKOMST >



ONLINE MATCHTAFEL

Samen de expertise voor de regio behouden én zorgen dat talent op de juiste plek komt, ook in deze tijden. Heeft u vacatures en/of (tijdelijk boventallige) medewerkers op zoek naar een nieuwe baan? Meld u nu aan via www.veluweportaal.nl.

Datum: dinsdag 8 juni

Tijd: 09.00 - 10.30 uur

BIJeenKOMST >



ONLINE JONGEREN EVENT

Vanuit het netwerk is er veel interesse getoond voor het werven van jongeren. Inmiddels zijn wij hiermee gestart in de vorm van een promotiefilm voor een Jongeren Event. Dit doen wij i.s.m. UWV, Inclusief Groep en WSP FactorWerk. Jongeren t/m 29 jaar kunnen zich tot 7 juni hiervoor aanmelden via www.veluweportaal.nl.

Datum: donderdag 10 juni

Tijd: 14.00 - 15.30 uur

BIJeenKOMST >



ONDERNEMERSTAFEL

We ontvangen vanuit het MKB (tot ca. 50 mdw.) veel signalen dat zij graag weer fysiek met elkaar in gesprek te gaan over vraagstukken zoals onboarding en ontwikkeling van personeel, digitalisering, flexibiliteit tot remote business, outsourcing en verduurzaming. I.s.m. RCT Gelderland en Innovatiehuis Noord-Veluwe organiseren wij daarom een Ondernemerstafel. Meer informatie en aanmelden via www.veluweportaal.nl.

Datum: donderdag 29 juni

Tijd: 16.00 - 18.00 uur

Locatie: AWL Techniek in Harderwijk

VRIENDEN VAN >

NIEUWE PARTNER; VAN DER ZEE STICHTING



De Van der Zee Stichting steunt ons het komend jaar financieel. De faciliteiten die wij bieden staan hiermee ter beschikking van de financieringsrelaties van de Van der Zee Stichting. "De doelstelling van beide stichtingen sluit naadloos bij elkaar aan", aldus Ton Heddema, voorzitter Van der Zee Stichting. "Wij willen de economie op de Noord-Veluwe stimuleren, onder andere door het beschikbaar stellen van financiering. Veluwe Portaal wil dat ook, maar dan door vakmensen in de regio te behouden. Die doelstelling ondersteunen wij van harte."

Meer weten over de nieuwe samenwerking? Lees verder op www.veluweportaal.nl.

ONLINE BANENMARKT >

MAAK VACATURES KENBAAR

Als werkgever brengt u tijdens de Online banenmarkt op LinkedIn eenvoudig uw vacature(s) onder de aandacht bij een brede groep werkzoekenden. Tevens heeft u gelijk de mogelijkheid om kennis te maken met nieuwe medewerker(s). [Klik hier en word lid van de groep!](#) Iedereen met een actueel LinkedIn profiel kan deelnemen.

Datum: dinsdag 1 juni

Tijd: 13.00 - 15.00 uur

N.B. Namens Werk in je Regio nemen wij ook deel, dus vermeld ook daar uw recente vacatures!



HR AAN HET WOORD >

SABINE LAGERWIJ (SMURFIT KAPPA) VERTELT

Ons maandelijkse item, waarin één van onze deelnemende HR Professionals vertelt over wat hen nu bezig houdt.

In deze editie leest u onder andere dat voor Sabine, HR Manager bij Smurfit Kappa MNL Golfkarton, de grote focus ligt op het managen van COVID-19 binnen de 3 locaties. Maar dat er in 2021 nog meer belangrijke thema's zijn, zoals People Development en het vinden én behouden van werknemers.

Daarnaast legt Sabine uit waarom zij deelnemer van ons netwerk, welke succes zij eruit gehaald heeft en geeft zij nog een tip voor andere werkgevers.

Het spreekwoordelijke stokje voor de maand juni geeft zij door aan Mariët de Jonge, Hoofd P&O bij Van Gelder Groep uit Elburg.

Lees het volledige interview van Sabine op www.veluweportaal.nl.

SUCCESVERHAAL >

AANBEVELING

STAGE IN JE REGIO



In mijn laatste jaar van de HBO opleiding Communicatie loop ik momenteel mijn laatste stage bij de BvB Groep in Nijkerk. Een leuke en leerzame stage binnen een enthousiast en jong team. Ze laten je erg vrij en bieden de begeleiding die je nodig hebt als student. Ik krijg mijn eigen projecten en ze staan open voor nieuwe ideeën. Via Google ben ik bij het stageplatform 'Stage in je Regio' terecht gekomen. En via hun bemiddeling ben ik uiteindelijk bij de BvB Groep uitgekomen. Ik ben erg tevreden over deze stage en zou deze ook zeker aanraden voor andere studenten, niet alleen op het gebied van Communicatie maar ook voor Marketing en HRM kun je hier super terecht. Dus grijp je kans en kom ook stage lopen bij dit toffe bedrijf!

*Carlijn Jansen,
hbo student Communicatie*



INFORMATIE >

BELASTINGVRIJE REISKOSTENVERGOEDING?

Aan werknemers die thuiswerken vanwege corona, mag de belastingvrije reiskostenvergoeding dit jaar 'gewoon' worden doorbetaald. Het kabinet staat nu toe dat dit in 2021 nog doorgang mag vinden. Welke mogelijkheden zijn er als het kabinet deze mogelijkheid afschaft **per 1 juli 2021** en hoe voorkomt u onnodige administratieve lasten? Lees hierover meer op www.jonglaan.nl.

BIJEENKOMST >



VOOR IN UW AGENDA

We druk bezig om weer een fysieke netwerkbijeenkomst te organiseren. Uiteraard volgens de dan geldende RIVM-maatregelen. Wij kunnen niet wachten om u weer eens 'live' te mogen ontmoeten. Netwerken en kennis delen staan hierbij centraal. verdere informatie volgt nog!

Datum: Dinsdag 6 juli

Tijd: in de middag

Locatie: wordt vervolgd

INFORMATIE >

TEL MEE MET TAAL; SUBSIDIE WERKGEVERS

Extra aanvraagronde! Als werkgever kunt u tussen 01 en 30 juni 2021 subsidie aanvragen voor scholing. Dit moet leiden tot een betere taalvaardigheid, rekenvaardigheid en/of betere digitale vaardigheden van uw werknemers. Dit geldt ook voor zzp'ers die voor uw bedrijf werken. Of andere werknemers waarmee u een minder duurzame arbeidsrelatie bent aangegaan.

Het maakt niet uit of de werknemer Nederlands als moedertaal heeft of dat het gaat om een (arbeids-)migrant. U kunt de subsidie bovendien gebruiken voor één of meerdere opleidingstrajecten. Belangrijk: u mag de subsidie alleen inzetten voor werknemers met een taalniveau lager dan 2F. Meer informatie en nieuwe voorwaarden leest u op www.telmeemetaal.nl.

INFORMATIE >

WAAROM IS EMPATHIE ZO BELANGRIJK?

De kracht van het inlevingsvermogen. U herkent het vast wel; één van uw collega's zit in een lastige situatie. U wilt er voor die persoon zijn en probeert zijn of haar gevoelens te begrijpen. Toch is dit makkelijker gezegd dan gedaan. Volgens de website Intermediair missen namelijk veel medewerkers empathie op de werkvloer. Omdat empathie een belangrijk thema op de werkvloer is, legt mijn collega Ellen, coach binnen Perspectief, u uit wat empathie precies is, hoe u uw empathisch vermogen vergroot en wat dit u oplevert. Lees haar blog via www.perspectief.eu.



Clarinda Mauritz

perspectief
maakt beter



Christa Verhorst

concerned
de weg vooruit

INFORMATIE >

WAAR EEN DEUR DICHT GAAT, GAAT ALTIJD EEN NIEUWE DEUR WEER OPEN

Zit één van uw werknemers niet meer op zijn plek? Maar wilt of kunt u hem of haar niet ontslaan? De coaches van Concerned begeleiden de werknemer naar nieuw werk. Outplacement is een geleidelijk proces. Hiermee zorgen we voor een prettige manier om afscheid te nemen. Wij brengen ervaring en deskundigheid mee in wat soms een lastig proces lijkt voor werkgever en werknemer. We gaan met de werknemer op zoek naar zijn/ haar kernwaarden, talenten, interesses en kwaliteiten. Gedurende het traject gaat de werknemer actief met opdrachten aan de slag. Mogelijk start de werknemer op een werkervaringsplek bij een andere werkgever. Zo staat er altijd ergens een deur open. Meer informatie? Bekijk onze site www.concerned.nl.

INFORMATIE >

OUDERSCHAPSVERLOF DEELS BETAALD

Medewerkers kunnen 26 weken ouderschapsverlof opnemen in de eerste acht levensjaren van hun kind. Dit verlof is in principe onbetaald, tenzij werkgever en werknemers daar binnen hun bedrijf of cao andere afspraken over maken. Dit gaat veranderen. Vanaf **2 augustus 2022** kunnen medewerkers, die ouderschapsverlof willen opnemen de eerste 9 van de 26 weken een uitkering ontvangen via het UWV. Hoe werkt dit? Lees verder op www.mbm.nl.



Eric Molenberg

mbm



Anke van Vliet

LANDSTEDEN
groei
OPLEIDINGEN



Landstede

INFORMATIE >

LANDSTEDEN GROEI OPLEIDINGEN; OPLEIDEN MET LEF

Afgelopen week heeft Landstede Groei Opleidingen via een Webinar laten zien wat zij als nieuw merk van Landstede Groep doen en wie ze zijn. Ze vertelden dat ze vooral gaan "Opleiden met LEF". Webinar gemist, maar u wilt wel graag bijgepraat worden? Neem dan gerust contact met hen op via info@groeiopleidingen.nl of bekijk de site via www.groeiopleidingen.nl.