

8 vragen aan HR; dit willen we echt weten van ...



... Sabine Lagerwijn, HR Manager bij Smurfit Kappa MNL Golfkarton in Eerbeek, Loenen en Soest.

1. *Hoe is de afdeling HRM binnen jullie organisatie georganiseerd?*

Binnen Smurfit Kappa MNL, waar de drie fabrieken in Eerbeek, Loenen en Soest onder vallen, werken we samen met een team van 5 HR specialisten, waaronder 2 HR Adviseurs, 2 HR Officers en 1 HR stagiair. Ik mag sinds 1 april jl. als HR Manager leiding geven aan dit mooie team, na de overstap gemaakt te hebben vanuit Smurfit Kappa Hexacomb. Samen pakken we diverse thema's op. Ook ben ik de linking-pin tussen HR en het MK/MT en tussen lokaal HR en landelijk HR op groepsniveau.

2. *Welke HR thema's zijn op dit moment actueel binnen jullie organisatie?*

Net als iedere organisatie ligt op dit moment een grote focus op het managen van COVID-19 binnen de 3 locaties. Op zich al een beste uitdaging. Daarnaast zijn er voor 2021 verschillende belangrijke thema's. People Development, dus hoe zorgen we ervoor dat onze huidige populatie zich ontwikkeld in vakmanschap, maar ook de tools krijgt om duurzaam inzetbaar te worden dan wel te blijven. Daarnaast willen we ook aandacht besteden aan de well-being van onze medewerkers, want dat het op dit moment voor veel mensen moeilijk is, is evident. Dit doen wij o.a. middels het Employee Assistance Programme van Smurfit Kappa. Ook het vinden en behouden van de juiste mensen is een belangrijk thema, zeker met een overspannen arbeidsmarkt waarbij technische mensen zeer moeilijk te vinden zijn. En tot slot meerdere projecten, zoals het verder professionaliseren van de HR afdeling, het updaten van huidige software en processen & procedures.

3. *Wat is jouw specialiteit op HR?*

Dit vind ik altijd wel een lastige vraag. Waar ik denk ik goed in ben is het oog voor de mens, maar wel middels een "warme zakelijkheid". Het menselijke aspect is zeer belangrijk, maar daar tegenover staat ook een organisatie die resultaten verwacht. Hoe zorg je ervoor dat dit in balans blijft? Daarnaast ben ik een doener en hou van actie. Ik vind het erg leuk om strategische plannen uit te werken, maar daar hoort voor mij een actief actieplan bij waar ik zelf graag ook nog een rol in speel.

4. *Wat is de reden geweest om deel te nemen aan het netwerk van Veluwe Portaal?*

Sinds juni 2016 ben ik werkzaam binnen Smurfit Kappa, waarbij ik de afgelopen paar jaar de HR afdeling binnen Smurfit Kappa Hexacomb in Ermelo heb op mogen zetten. Hier merkte ik dat SK Hexacomb weinig naamsbekendheid had in de regio en hierdoor op sommige vlakken de boot miste. Daarbij had ik behoefte aan intercollegiaal contact en een netwerk waar je lokaal vragen zou kunnen stellen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een vraagstuk of de Gemeente Ermelo zondagsopening toestond voor onze productielocatie. Dit kan een gevoelig onderwerp zijn – dus vond het fijn om bij andere bedrijven uit het netwerk hierover het net op te kunnen halen.

5. *Welk succes met Veluwe Portaal wil je delen?*

Ik heb – pre corona – meerdere kennissessies bij kunnen wonen die ik als zeer waardevol heb ervaren. Daarnaast is de vacature bank (voor zowel vast als stage) een mooie aanvulling en een goede manier om de lokale arbeidsmarkt te benaderen. En tot slot vond ik de faciliterende rol van het Veluwe Portaal in de situatie van de GPS en het begeleiden van medewerkers van werk- naar werk erg mooi om te zien en te ervaren.

6. *Welke uitdagingen zie je op de regionale arbeidsmarkt?*

De arbeidsmarkt is en blijft krap. Dit is voor technische mensen, zoals de Machine Operators die wij zoeken, nog lastiger. Hoe krijgen wij de juiste mensen binnen en zorgen we ervoor dat ze ook binnen blijven. Historisch gezien weet je dat de arbeidsmarkt heus wel weer een keer zal omdraaien, maar voor nu is het toch wel een forse uitdaging.

7. *Welke tips wil je nog delen met andere HR-Professionals/werkgevers?*

Ik denk dat we elkaar nog meer op mogen zoeken en het gevoel van "zitten ze wel op mij te wachten" of gekke gedachten over concurrentie achter ons moeten laten. Samen kunnen we meer dan alleen.

8. *Welke HR Professional/werkgever binnen het netwerk zou jij graag aan het woord laten en waarom?*

Ik zou graag aan Marriet de Jonge van Van Gelder Groep het stokje over willen dragen. Ik heb zelf jarenlang bij Van Gelder gewerkt als Personeelsfunctionaris en hier de liefde voor het HR vak ontwikkeld. Marriet is hier een onderdeel in geweest en een goede raadgever voor mijn nieuwe job geweest. Van Gelder heeft zich de afgelopen jaren ook verder ontwikkeld als mooie werkgever onder haar leiding en ik ben benieuwd hoe ze dat heeft ervaren.

Smurfit Kappa MNL Golfkarton

Smurfit Kappa MNL in Soest, Eerbeek en Loenen is dé producent van verpakkingsooplossingen in golfkarton en diensten met focus op SRP en hoogwaardige bedrukkingen. Hun producten worden grotendeels afgezet in de industriële sector en met name de segmenten voeding, dranken, bloemen, planten, medisch, persoonlijke en huishoudelijke verzorging.

Veilig werken, efficiëntie, continu verbeteren en verantwoordelijkheid zijn kernwaarden binnen Smurfit Kappa MNL. Met hun 465 medewerkers hebben zij door klantgerichtheid, productkwaliteit, service, innovatie, specialisatie en leverbetrouwbaarheid een vooraanstaande marktpositie opgebouwd in de Benelux. www.smurfitkappa.com.

