

PROJECT >

TALENTMAKELAAR VAN START

Als start voor ons project 'De Talentmakelaar' organiseerden wij een succesvol Webinar over de toekomst van werkgever en werknemer. Het stond in het teken van de noodzaak om continu te blijven leren. De vierde industriële revolutie, krapte op de arbeidsmarkt, digitalisering en re-skilling waren topics die besproken. Allemaal ontwikkelingen die nu gaande zijn of gaan komen, waar u als werkgever mee te maken heeft of krijgt. Uw medewerkers moeten niet alleen kunnen meebewegen, maar ook hun kennis en vaardigheden hierop aanpassen. Leren en werken gaan hierbij hand in hand.

De Talentmakelaar stimuleert en ondersteunt mkb-bedrijven bij de scholing en ontwikkeling van uw medewerkers. Een unieke kans om concreet aan de slag te gaan met het inzetbaar houden van uw medewerkers voor nu en in de toekomst. Investeren in de ontwikkeling van medewerkers? Doen! Heeft u interesse? Neem dan contact met ons op. Meer weten over de Talentmakelaar? Dit leest u op www.veluweportaal.nl.

[Bekijk hier het Webinar terug.](#)

BIJEEENKOMST >



ONLINE MATCHTAFEL

Samen de expertise voor de regio behouden én zorgen dat talent op de juiste plek komt, ook in deze tijden. Heeft u vacatures en/of (tijdelijk boventallige) medewerkers op zoek naar een nieuwe baan? Meld u nu aan via www.veluweportaal.nl.

Datum: dinsdag 8 juni

Tijd: 09.00 - 10.30 uur



HR AAN HET WOORD >

BOB LEUVERINK (HELLEBREKERS) VERTELT

Ons maandelijkse item, waarin één van onze deelnemende HR Professionals vertelt over wat hen nu bezig houdt.

In deze editie leest u onder andere dat voor Bob, HR Manager bij Hellebrekers, het thema verzuimmanagement het afgelopen jaar hoog in het vaandel stond en dat ze nu met corona de 'vruchten hiervan kunnen plukken'. U leest ook dat Hellebrekers één van de eerste werkgeleukdeskundigen van

Nederland in huis heeft; ieder project wordt bekeken vanuit het oogpunt van werkgeluk. Ook deelt Bob nog de tip om vooral te blijven zorgen voor uw medewerkers.

Het spreekwoordelijke stokje voor de maand mei geeft hij door aan Sabine Lagerweij, HR Manager bij Smurfit Kappa MNL.

Lees het volledige interview van Bob op www.veluweportaal.nl.



STAGE IN JE REGIO 

STAGE IN JE REGIO >

ZORG DAT STUDENTEN U VINDEN

September gaat er weer een nieuwe stage- en afstudeerperiode van start voor HBO en WO studenten. Uit de praktijk blijkt dat de studenten op dit moment al druk op zoek zijn naar een mooie plek. Heeft u ruimte voor een stagiair(e) of afstudeerder? Wacht dan niet langer en maak de mogelijkheden van stages en/of afstudeeropdrachten binnen uw organisatie bij ons kenbaar via www.stageinjeregio.nl. Dit is het juiste moment! Wilt u meer informatie of advies? Neem dan contact op met onze mobiliteitsadviseur Bente Scheepmaker door te mailen naar stage@veluweportaal.nl.

INIEUWE DEELNEMERS >

WELKOM TEXTLINE RECLAMECENTRUM

Textline Reclamecentrum is een creatief en ervaren signbedrijf dat gevestigd is in Harderwijk en Zwolle. Al 30 jaar lang ondersteunen ze bedrijven en gemeenten bij hun visuele communicatie. Van fullcolour fotowanden tot heldere bewegwijzering en van opvallende doosletters tot een fullbody wrap van uw voertuig. Zij voelen zich helemaal thuis op alle signing gebieden. Zij uw bedrijf opvallen. Nieuwsgierig? Neem gerust contact met ze op. www.text-line.nl.

TEXTLINE
RECLAMECENTRUM

WELKOM SPUITERIJ VAN BRUMMELEN

Het bedrijf heeft twee verschillende kerntaken: Het aanbrengen van conserveerde lak op machines en materieel (spuiterij) en het beletteren van bedrijfsmateriaal (design afdeling) De spuiterij is gespecialiseerd in het spuiten van 2K lakken op grondverzetmachines en industrieel materiaal. De design afdeling brengt belettering aan op bv trailers en reclameborden. Ook het ontwerpen, schalen van een ontwerp en uitwerken van een huisstijl is mogelijk. Nieuwsgierig? Neem gerust contact met ze op. www.van-brummelen.nl.

Spuiterij
van Brummelen

WELKOM JWB COMMUNICATIEBUREAU

JWB heeft het antwoord op uw vraag. Samen met u gaan ze op zoek naar de beste communicatiestrategie voor uw bedrijf. Een enthousiast, professioneel team staat paraat om al uw wensen op het gebied van grafisch ontwerp, drukwerk en on- en offline reclame te vervullen. Maar JWB gaat als communicatiebureau verder dan dat. Ze bieden u een compleet scala aan mogelijkheden. Ze adviseren, verrassen, inspireren en creëren. Nieuwsgierig? Neem gerust contact met ze op. www.jwbcom.nl.

 **jwb**

HULPVRAAG >

HELPT U MEE?



Techniek heeft de toekomst. Dat geldt ook voor kinderen in Gambia. Stichting Karamba is een stichting uit Ermelo die streeft naar o.a. een rooskleuriger toekomstperspectief voor inwoners van Gambia. Sinds 2020 zijn ze bezig met het opzetten van een ambachtsschool voor de jongeren in Toniataba en Soma, waar zij zich kunnen laten opleiden tot timmerman, metselaar, loodgieter, elektricien, automonteur, metaalbewerker of fietsenmaker. Het hebben van een vakdiploma vergroot de kansen op een betaalde baan aanzienlijk. Nu is het zover. De bouw van de **Toniataba Technical Secondary School** is op 15 maart jl. officieel van start is gegaan! De stichting is verantwoordelijk voor de inrichting van 4 praktijklokalen voor de technische opleidingen. Daarom is de stichting op zoek naar gulle gevers! [Helpen kan op verschillende manieren:](#)

- Doneren van materialen.
- Financiële donatie.

Helpt u mee?

Meer informatie en contactgegevens leest u op www.veluweportaal.nl.

INFORMATIE >

GEEN HOGERE WW-PREMIE OVERWERK IN 2021

Werkgevers betalen meer WW-premie voor werknemers met een flexibel arbeidscontract. Vanwege corona is besloten de maatregel te verruimen wanneer veel wordt overgewerkt. Als een werknemer meer dan 30% overwerkt in vergelijking met wat in zijn arbeidscontract is afgesproken, bent u normaal gesproken de hoge WW-premie verschuldigd. Vanwege de extreme drukte in bepaalde sectoren, zoals de zorg, gold voorgaande regeling niet in 2020. De regeling geldt ook niet voor 2021. Dus ook als meer dan 30% wordt overgewerkt, mag u toch de lage WW-premie toepassen. Lees hierover meer op www.jonglaan.nl.



INFORMATIE >

VAKANTIEWERK IN JE REGIO

Voor u het weet is de zomerperiode aangebroken. Daarom is nu hét moment om na te denken over de mogelijkheden van vakantiewerk of een bijbaan binnen uw organisatie.

Vakantiewerk is dé manier voor veel studenten om extra geld te verdienen in de zomer. Vanaf nu is het dan ook mogelijk om deze mogelijkheid binnen onze vacaturesite www.werkinjeregio.nl aan te geven.

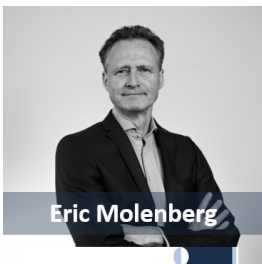
Een vakantiewerker is de werknemer van de toekomst

WERK IN JE REGIO 

INFORMATIE >

ALS U GENIET VAN UW MEDEWERKERS, DOEN WIJ DE REST

Professioneel HR-management. Essentieel als u uw belangrijkste kapitaal wilt laten renderen. Maar hoe realiseert u dat in uw organisatie? Want HR is méér dan de optelsom van contracten, gespreksverslagen en loonstrookjes. Adequaat HR-management vraagt om structurele aandacht voor uw medewerkers. Voor hun talenten, potentie, verzuim en welzijn. Inclusief de administratieve en juridische aspecten van de arbeidsrelatie. Misschien is uw organisatie te klein om een HR-specialist in dienst te nemen. Wat uw uitdaging ook is op HR-vlak, wij bieden een oplossing. Neem contact op via www.mbm.nl.



Eric Molenberg



INFORMATIE >

HERSTEL DOOR WERKERVERINGSPLEK

Medewerkers die uitvallen vanwege mentale of fysieke klachten, kunnen vaak niet meteen terugkeren in hun huidige functie. In tweede spoortrajecten zien wij regelmatig kandidaten die daarom tijdens hun herstel zoeken naar een tijdelijke werkplek om weer arbeidsritme op de bouwen of om nieuwe werkervaring op te doen. Ook onze collega Joke, adviseur Arbeidsmobiliteit bij Perspectief, herstelde met behulp van zo'n werkervaringsplek. Zij vertelt over haar ervaring en legt uit hoe ook u een steentje kan bijdragen op www.perspectief.eu.



Clarinda Mauritz



INFORMATIE >

BEDRIJFSADVIES

Concerned heeft Green2Grow een impuls gegeven aan haar maatschappelijke impact door sociaal en inclusief ondernemerschap, met de inzet van mensen met een arbeidsbeperking of afstand tot de arbeidsmarkt. Concerned zet hiervoor bedrijfsadvies in. Wilt u ook een impuls geven aan uw personeelsbeleid en/of medewerkers? Uw maatschappelijke impact vergroten door sociaal of inclusief ondernemerschap? Concerned adviseert en ondersteunt u graag. Lees op www.veluweportaal.nl hoe zij dit i.s.m. Green2Grow hebben aangepakt. Meer informatie? Neem dan contact met Concerned via www.concerned.nl.



Eric Molenberg



INFORMATIE >

Meer weten over wie onze Portaal Professionals zijn en wat zij u als werkgever kunnen bieden? Bekijk ze allemaal op www.veluweportaal.nl.

DE PORTAAL PROFESSIONALS VAN VELUWE PORTAAL

