

8 vragen aan HR; dit willen we echt weten van ...

... Bob Leuverink, HR Manager bij Hellebrekers uit Nunspeet.



1. Hoe is de afdeling HRM binnen jullie organisatie georganiseerd?

Begin 2020 ben ik bij Hellebrekers gestart en we hebben met het HR team sindsdien een behoorlijke professionaliseringslag gemaakt en zitten we als HR afdeling enorm in de lift qua zichtbaarheid binnen de organisatie. Wij werken met een enthousiast team van 5 mensen die elk hun eigen verantwoordelijkheidsgebied(en) hebben, bijvoorbeeld op het gebied van verzuim, organisatiestructuur, recruitment, arbeidsmarktcommunicatie enzovoort. Daarnaast heeft iedereen in het team zijn eigen (innovatieve) HR projecten die onderdeel zijn van het HR plan en daarmee onze organisatie een stap verder brengen.

2. Welke HR thema's zijn op dit moment actueel binnen jullie organisatie?

Het afgelopen jaar heeft in het thema van een aantal basis zaken gestaan. De verzuimaanpak is enorm verbeterd waardoor we onze medewerker veel intensiever en gericht kunnen begeleiden in de eerste dagen van hun verzuim. Dit helpt natuurlijk altijd maar zeker ten tijde van corona plukken we hier de vruchten van. Ook wordt er hard gewerkt aan het updaten van zowel de functieprofielen als het functiehuis, welke aan de basis van verder HR projecten komen te liggen. En een hele mooie is de livegang van Afas Insite als HR systeem voor onze medewerkers.

3. Wat is jouw specialiteit op HR?

Mijn specialiteit is de afstemming tussen alle lopende projecten. Wij werken vanuit de gedachte "omdat jij er toe doet!" en ieder project dat wij als HR doen moet deze gedachte uitstralen. Dat werkt alleen als over ieder puntje goed is nagedacht.

4. Wat is de reden geweest om deel te nemen aan het netwerk van Veluwe Portaal?

Veluwe portaal is een verbindende partij waarbij je van elkaar kunt leren. Door met elkaar verbonden te zijn kun je van elkaar leren en soms ook verder helpen.

5. Welk succes wil je delen?

Binnen Hellebrekers hebben wij één van de eerste werkgelukdeskundigen van Nederland. Ieder project dat wij uitrollen wordt nu bekeken vanuit het oogpunt van werkgeluk en dit zorgt voor een hele verfrissende kijk op HR projecten en de impact daarvan op de medewerker.

6. *Welke uitdagingen zie je op de regionale arbeidsmarkt?*

Het opleiden en behouden van technische talenten. De techniek is een vakgebied dat prachtige kansen biedt maar we zien dat het steeds lastiger is om mensen in het vakgebied te behouden. Dit is natuurlijk binnen heel Nederland zo maar door onze geografisch positie is “het westen” relatief dichtbij.

7. *Welke tips wil je nog delen met andere HR-Professionals/werkgevers?*

Een beetje een open deur, maar zorg goed voor jouw medewerkers. Door kleine vormen van aandacht, erkenning en waardering kun je als werkgever een groot verschil maken. Gedurende het afgelopen jaar hebben wij extra veel aandacht aan onze medewerker gegeven en we merken dat wij de impact daarvan soms echt onderschatten. Heel mooi om te zien, en hier moeten we dus heel scherp op blijven.

8. *Welke HR Professional/werkgever binnen het netwerk zou jij graag aan het woord laten en waarom?*

Het lijkt mij leuk om het stokje door te geven aan Sabine Lagerweij. Ik ben benieuwd hoe zij haar overstap ervaart van Smurfit Kappa Hexacomb naar Smurfit Kappa MNL.

HELLEBREKERS

Techniek die ertoe doet, meebeweegt én in goed gezelschap is.

Oplossingen die ertoe doen, nu én in de toekomst. Daar draait het om bij techniek. Daarom realiseert Hellebrekers voor haar klanten de techniek die hen helpt bij het realiseren van hun organisatiedoelstellingen. Hellebrekers is, als technisch dienstverlener, gespecialiseerd in totaaloplossingen voor proces- en gebouwinstallaties. Enerzijds ontwerpen, maken en beheren ze deze installaties. Anderzijds creëren ze de software die nodig is voor het zo efficiënt mogelijk inzetten van de installaties. Dit doen ze vanuit twee business units: Water & Leisuretechniek en Industriële Automatisering.

De economische, ecologische en maatschappelijke uitdagingen van organisaties worden steeds groter. Dit betekent dat technische oplossingen steeds slimmer moeten worden. De ontwikkeling van techniek staat dus nooit stil. Ook niet bij Hellebrekers. Door hun persoonlijke klantbenadering weten ze wat er bij de klant leeft. Daar stemmen ze hun techniek op af. Duurzaamheid, focus op service, digitalisering, data management – ze leiden tot vernieuwende inzichten, ze krijgen een plek in hun dienstverlening.

Vertrouwen in de toekomst is er niet alleen vanwege de gezonde ondernemersgeest die het bedrijf kenmerkt. Dat vertrouwen is er ook vanwege de input van hun medewerkers. Ze hebben diverse technische experts onder één dak: van modelleur tot monteur, en van projectengineer tot software engineer. Allemaal zijn ze leergierig, laten ze zich inspireren door de ontwikkelingen in het vakgebied en hebben ze als belangrijkste doel: goed werk leveren waar de klant tevreden mee is. www.hellebrekers.nl.

