

8 vragen aan HR; dit willen we echt weten van ...



... Elly den Harder, eigenaar van 2eBedrijf.

1. Hoe is de afdeling HRM binnen jullie organisatie georganiseerd?

Wij spreken niet van afdelingen maar van werkvelden. Organisatie & Advies kent binnen onze vijf werkvelden een breed scala aan werkzaamheden. Van organisatie van de werkplek tot HR, van advies aan directies tot P&O werkzaamheden. Kortom, veelzijdig en met kundige specialisatie van diverse ZP-ers. Al naar gelang de vraag zoeken wij de juiste ZP-er bij de opdracht.

2. Welke HR thema's zijn op dit moment actueel binnen jullie organisatie?

Actueel binnen onze organisatie is eigenlijk altijd hoe wij de vaste, flexibele schil kunnen vormen voor onze klanten. Men is met ZP-ers helaas nog altijd wat terughoudend. Grote bedrijven hebben iemand in loondienst, maar voor de wat kleinere bedrijven en organisaties is het soms een zoektocht. Een flexibele kracht is dan absoluut een uitkomst. Overigens ook voor de grotere bedrijven i.v.m. 'extra hulp'.

3. Wat is jouw specialiteit op HR?

Mijn eigen specialiteit op het gebied van HR is het ingeboren talent om te matchen. Ik wist niet dat ik dat in mij had, maar op de één of andere manier is het er! Ik houd er van om mensen te zien floreren in het werk dat dicht bij hun hart ligt.

4. Wat is de reden geweest om deel te nemen aan het netwerk van Veluwe Portaal?

De reden om deel te nemen aan het netwerk van VP is dat wij heel graag mensen op de juiste plek in organisaties zien. En dat iedereen breder denkt dan alleen een loondienstverband. Juist in het netwerk van VP zien wij mooie kansen en mogelijkheden.

5. Welk succes met Veluwe Portaal wil je delen?

Eigenlijk is het samen delen al een succes. De matchtafels vind ik heel gaaf. Daar komen vraag en aanbod van opdrachtgevers en opdrachtnemers bij elkaar. Delen is wat mij betreft een eregelrechte vermenigvuldiging.

6. Welke uitdagingen zie je op de regionale arbeidsmarkt?

Voor de mensen uit de regio behouden voor onze arbeidsmarkt is wat mij betreft een uitdaging. Als wij een opdracht krijgen is mijn eerste vraag altijd: "waar is het en kan het werk op afstand gedaan worden of is het noodzakelijk dat iemand op de locatie werkt?". De kosten- en tijdsbesparing van het dichtbij huis werken staan voor ons hoog in het vaandel. Wij werken het liefst in een straal van 30 km. Dan heb je het nog altijd over een actieradius van 60 km, dus mogelijkheden te over.

7. Welke tips wil je nog delen met andere HR-Professionals/werkgevers?

Denk eens om. Een vaste, flexibele schil in je organisatie is superhandig; projecten, interim-werk, tijdelijke oplossing van ziekte- en/of verlofperioden. Onze vrouwen zijn gewend om te schakelen en vervangen elkaar, gaan in een team aan de slag en/of spijkeren elkaar bij. We gaan absoluut voor de langere relaties, maar dat kan ook in de vorm van kortere opdrachten of voor een beperkt aantal uren in de maand. Werk op maat zeg maar.

8. Welke HR Professional/werkgever binnen het netwerk zou jij graag aan het woord laten en waarom?

Ha, ik heb er wel verschillende op mijn bucketlist staan 😊, maar ik kies graag voor Bob Leuverink, HR Manager bij Hellebrekers, omdat zij ook een deelnemer zijn van Platform Techniek Noordwest-Veluwe, waar wij al jaren voor werken. Technisch personeel is nog altijd dun gezaaid en dat terwijl wij een maakindustrie regio zijn. Eigenlijk ben ik heel benieuwd hoe zij, als technisch bedrijf, goed en bekwaam personeel vindt in tijden van schaarste.

2^e BEDRIJF

Meer dan zakelijke dienstverlening!

2eBedrijf: Dé zakelijke dienstverlener voor bedrijven en organisaties. De dienstverlening is te verdelen in vijf werkvelden: Secretariaat, Backoffice, Organisatie & advies, Financiën & advies en Communicatie. De kracht zit 'm in persoonlijke service op maat; ze vliegen klein in waar dat kan en met een team waar dat nodig is. Zij zien dat er veel mogelijkheden zijn op het gebied van zakelijke dienstverlening binnen het MKB en de non-profit sector. 2eBedrijf is een landelijke organisatie die zich ten doel heeft gesteld om door heel Nederland vrouwen te mobiliseren en te faciliteren op het gebied van werk en ondernemerschap en wil vrouwen op die plekken in organisaties krijgen waar zij gaten kunnen dichten. Zo vormen zij samen een betrouwbare en professionele, flexibele schil. Zij geloven in samen werken, samen ondernemen. Kortom: krachten bundelen! Overall zelfstandige talenten die hun waarden hoog in het vaandel hebben: klantgericht, professioneel, efficiënt en transparant! Kortom: ..meer dan zakelijke dienstverlening. www.2ebedrijf.nl.

