

8 vragen aan HR; dit willen we echt weten van ...

... Marieka de Jong-Noordam, HR Manager bij KGS DIAMOND in Elburg.



1. *Hoe is de afdeling HRM binnen jullie organisatie georganiseerd?*

Wij zijn een internationale organisatie met wereldwijd ruim 350 medewerkers. In Elburg werken er op dit moment 65 collega's waarbij ik me als enige volledig met personeelszaken bezig houd. Toen ik 3 jaar geleden aan het werk ging bij KGS hebben ik alle HR taken van de CFO overgenomen, dat kunnen strategische vraagstukken, maar ook operationele zaken zijn.

2. *Welke HR thema's zijn op dit moment actueel binnen jullie organisatie?*

O Werving en selectie van verschillende uitvoerende functies

Door plotseling vertrek en uitval van collega's, maar ook door verdere groei van de organisatie zijn we op zoek naar een 4 tal (2 logistiek, 2 productie) nieuwe collega's. Afgelopen jaren zijn we flink gegroeid, maar dit ging per medewerker. Nu we er meerderen tegelijk zoeken brengt dat weer nieuwe uitdagingen mee.

O Vitaliteit en gezondheid (Covid)

Door klachten en maatregelen van het RIVM aangaande COVID zijn er een aantal cruciale functies bepaald, met name in de productie-omgeving. Voor ons geldt, net als in iedere andere organisatie, dat de continuïteit van ons productiebedrijf, bij uitval/ ziekte, gewaarborgd blijft.

O Verdere automatisering van HR-processen

Wij werken met AFAS Software en dit werkt erg prettig. Hierdoor hebben we de basis van onze HR-processen geautomatiseerd, maar dit jaar willen we dit verder uitbreiden, zodat er veel meer administratieve HR-processen in de lijn komen te liggen en ik mijn 20 uur efficiënter en op een andere manier kan besteden.

3. *Wat is jouw specialiteit op HR?*

Met mijn achtergrond in de werving & selectie durf ik wel te stellen dat dat mijn specialiteit is. Echter nu ik een meer algemene HR-rol heb, merk ik dat me dat ook erg past. Hands-on aan de slag met collega's, maar ook meedenken met/ adviseren van het management zijn ook zaken waar ik energie van krijg.

4. *Wat is de reden geweest om deel te nemen aan het netwerk van Veluwe Portaal?*

Door het enthousiasme van één van onze partners, ADW Accountants, hebben wij ons aangemeld en zijn vorig jaar lid geworden van het Veluwe Portaal.

5. *Welk succes met Veluwe Portaal wil je delen?*

Wij zijn nog in afwachting van ons eerste succes, maar ben enthousiast over verschillende zaken; vraagstukken die langskomen, kennis die wordt gedeeld en informatie die vanuit het netwerk wordt verstuurd. Ook heb ik de banenmarkt van de GPS als zeer positief ervaren.

6. *Welke uitdagingen zie je op de regionale arbeidsmarkt?*

De werving en selectie van 4 nieuwe collega's heeft nu volle aandacht en dat gaat iets moeizamer dan ik had verwacht. Normaliter hadden we altijd wel een paar goede kandidaten, maar ik merk hierin toch wel schaarste op de arbeidsmarkt. Ik ga zeker de vacatures uitzetten bij het Veluwe Portaal 😊.

Bij ons ligt ook de uitdaging in een veranderde werkomgeving door Covid19. Thuiswerken was bij ons eerder hoge uitzondering dan regel. Uiteraard werken er nu veel collega's thuis. Wat is het nieuwe normaal? Willen/ kunnen we daarin mee? Wat zijn daarvan de consequenties? Etc.

7. *Welke tips wil je nog delen met andere HR-Professionals/werkgevers?*

Ik sluit me aan bij wat veel voorgangers hebben gezegd. Kennis delen is zo belangrijk, samen staan we sterk. Voor een groot deel van de organisaties, aangesloten bij het Veluwe Portaal, geldt dat we kleine HR-afdelingen hebben en dat we daarin elkaars kennis en kunde goed kunnen gebruiken. Dus heb je een vraag of juist advies, bel me gerust, dat kan altijd!

8. *Welke HR Professional/werkgever binnen het netwerk zou jij graag aan het woord laten en waarom?*

Ik zou graag Elly den Harder van 2ebedrijf aan het woord laten. Ik ken haar via een vriendin, maar zij heeft natuurlijk een heel andere organisatie dan KGS. Ik ben benieuwd naar wat haar bezig houdt op HR-gebied.

KGS DIAMOND

"De bewezen specialist in diamantgereedschap."

KGS DIAMOND is 's werelds toonaangevende fabrikant van flexibele diamant schuurmiddelen en elektrolytisch gemetalliseerde stoffen. KGS werd in 1952 in Zwitserland opgericht en heeft 20 verkoop- en distributiekantoren in Europa, Noord-Amerika, het Midden-Oosten, China en Australië, evenals zes productielocaties in Zwitserland, Nederland, Hongarije, Portugal, de Verenigde Arabische Emiraten en India. KGS is een technologisch gedreven bedrijf dat regelmatig patenten aanvraagt en innovaties introduceert in de schuurwereld. De beheersing van complexe technologieën zoals metallisatie van textiel, galvaniseren, metaalbinding en harsenbinding sinteren, gegoten harsexpertise, sproeibekleding en standaard gecoate schuurmiddelen-technologieën maakt technologische synergiën en werkelijk unieke innovaties mogelijk. Het succes van KGS is geworteld in een traditionele reeks kernwaarden die zo'n 60 jaar geleden rechtstreeks verband hielden met de oprichters. Hoewel producten en markten blijven veranderen, zijn de KGS-kernwaarden hetzelfde gebleven. www.kgsdiamond.nl.

