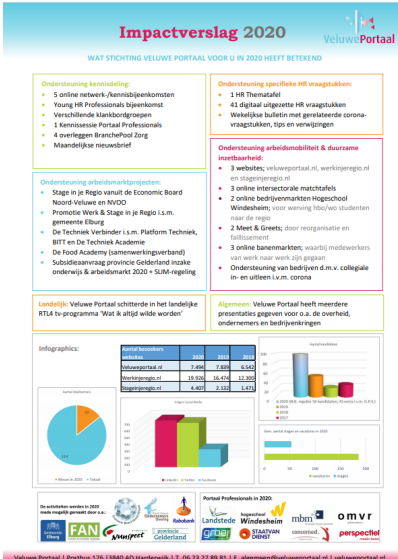


TERUGBLIK 2020 >

## IMPACTVERSLAG

Zoals u van ons gewend bent, bliken wij in december/januari altijd even terug op het afgelopen jaar. Dit doen wij via ons jaarlijkse impactverslag. Dit verslag is een overzicht van wat Veluwe Portaal voor u als HR Professional én de werkgevers heeft betekend. Hierin leest u onder andere hoe wij ondersteuning hebben gegeven op het gebied van kennisdeling, specifieke HR vraagstukken, arbeidsmarktprojecten en nog veel meer. Ondanks dat 2020 een bijzonder jaar was, kijken wij terug op veel mooie resultaten vanuit de samenwerkingen. Onze dank voor uw betrokkenheid en op naar nog meer mooie samenwerkingen in dit nieuwe jaar. Ons impactverslag leest u op [www.veluweportaal.nl](http://www.veluweportaal.nl).




**Impactverslag 2020**  
WAT STICHTING VELUWE PORTAAL VOOR U IN 2020 HEeft BETEKEND

- Ondersteuning kennisdeling:
  - 5 online netwerk/Aanblijvenkomsten
  - Young HR Professionals bijeenkomst
  - Verschuivende Handborngroepen
  - 1 Kennissessie Portaal Professionals
  - 4 overleggen BranchenNet Zorg
  - Maandelijkse nieuwsbrief
- Ondersteuning specifieke HR vraagstukken:
  - 1 HR Thematafel
  - 41 digitaal uitgezette HR vraagstukken
  - Werkspijp bulletin met gereedschap, coronavraagstukken, tips en verwijzingen
- Ondersteuning arbeidsmarktstabiliteit & duurzame inzetbaarheid:
  - 3 webinars: veluweportaal.nl, werkingregio.nl en stageinje regio.nl
  - 3 online interactieve matchtafels
  - 2 online bedrijvemarkten Wageningen Woerden, voor werking hbo/wo studenten naar de regio
  - 2 Meet & Greet, door reorganisatie en faillissement
  - 3 online banenmarkten, waarbij medewerkers voor werk naar werk zijn gegaan
  - Ondersteuning van bedrijven d.m.v. collegiale in- en uitsluiting in m. corona
- Ondersteuning arbeidsmarktprojecten:
  - Stage in je Regio vanuit de Economic Board Noord-Veluwe en NVOO
  - Prognose Werk & Stap in je Regio i.s.m. gemeente Eiburg
  - De Techniek Verbinden i.s.m. Platform Techniek, BITE en De Techniek Academie
  - De Food Academy (samenwerkingsverband)
  - Subsidieaanvraag provincie Gelderland inzake onderwijs & arbeidsmarkt 2020 + SLM-regioering
- Landelijk: Veluwe Portaal schitterde in het landelijke RTL4 tv-programma 'Wat is altijd wilde worden'
- Algemeen: Veluwe Portaal heeft meerdere presentaties gegeven voor o.a. de overheid, ondernemers en bedrijvengroepen

Infographic: 

Indicatoren	2019	2020	2021
Medeleden	17.488	7.859	6.562
Werkgevers	10.526	16.476	12.200
Stagescholen	1.408	3.202	3.200

Partij Professionals in 2020: 



STAGE IN JE REGIO

STAGE IN JE REGIO >

## NOODKREET BLIJFT

De afgelopen week konden wij maar liefst 4 studenten plaatsen binnen ons netwerk. Een mooi resultaat. Helaas nog niet voldoende voor alle studenten die nog dringend op zoek zijn naar een stage- of afstudeerplek per februari a.s. Kortom: heeft u nog een opdracht liggen? Laat het ons weten via [stage@veluweportaal.nl](mailto:stage@veluweportaal.nl) of [www.stageinje regio.nl](http://www.stageinje regio.nl).



HR AAN HET WOORD >

## ERICA BASSIE (RABOBANK) VERTELT

Ons maandelijkse item, waarin één van de deelnemende HR Professionals aan ons HR netwerk vertelt over wat hen bezig houdt binnen hun organisatie.

\* Welke tips wil je delen met andere HR-Professionals/werkgevers?

In deze editie geeft Erica, HR Professional bij Rabobank, antwoord op vragen als:

Ook geeft Erica het spreekwoordelijke stokje door aan een HR Professional uit ons netwerk. Aan Marieka de Jong, HR Manager bij KGS DIAMOND de eer om de volgende editie meer te vertellen over HR bij hen. Bekijk het volledige interview van Erica en die van haar voorgangers op [www.veluweportaal.nl](http://www.veluweportaal.nl).

- \* Welke HR thema's zijn er bij jullie actueel?
- \* Welk succes met het netwerk kun je delen?
- \* Welke uitdagingen zie je op de regionale arbeidsmarkt?



## WIJ ONDERSTEUNEN >

### COLLEGIALE IN- EN UITLEEN

**H**eeft uw organisatie op dit moment of in de nabije toekomst toch (nog) te maken met (tijdelijke) boventaligheid, tekorten óf ziekteverzuim? Wij ondersteunen u kosteloos met collegiaal in- en uitleen, waarbij in- en uitlenende werkgevers onderling afspraken maken over inzet en kosten. Interesse? Neem hiervoor contact met ons op via [info@veluweportaal.nl](mailto:info@veluweportaal.nl) of bel 06-23278981. Kandidaten op zoek zijn naar een nieuwe baan vindt u op [www.werkinjeregio.nl](http://www.werkinjeregio.nl).

## INFORMATIE >

### WETSWIJZIGINGEN ARBEIDSRECHT IN 2021

**H**et nieuwe jaar 2021 is nog maar net begonnen. Dat betekent elk jaar dat er ook wetswijzigingen in het arbeidsrecht van kracht zijn geworden op 1 januari. [Lees hier verder voor een beknopt overzicht](#) van de wijzigingen van onder andere het minimumloon, transitievergoeding, oproepovereenkomsten en vaste reiskostenvergoeding.



**Online matchtafel**  
2 maart 2021

Voor HR Professionals uit de regio, die vacatures hebben en/of (tijdelijk boventalige) medewerkers op zoek naar een nieuwe baan.

Meld u nu hier aan!

## BIJeenKOMST >

### MATCHTAFEL

**S**amen de expertise voor de regio behouden én zorgen dat talent op de juiste plek komt, ook in deze tijden.

**Datum:** dinsdag 2 maart

**Tijd:** 09.00 - 10.30 uur

**Locatie:** Microsoft Teams

**Aanmelden:** [www.veluweportaal.nl](http://www.veluweportaal.nl)

## WEBINARS >

### PRAKTIJKLEREN IN HET MBO

**O**p 27 januari van 12.00 tot 13.00 uur én 29 januari van 15.00 tot 16.00 uur organiseren VNO-NCW, MKB-Nederland en SBB de webinar 'Praktijkleren in het mbo'. Zij informeren u over de mogelijkheden die het derde steun- en herstellpakket biedt voor het om- en bijscholen van uw (nieuwe) medewerkers. Meer informatie en aanmelden [www.vno-ncwmidden.nl](http://www.vno-ncwmidden.nl).



### FINANCIËLE STIMULERINGS-REGELINGEN

**O**p 28 januari van 13.00 tot 14.30 uur informeert FactorWerk u graag over financiële stimuleringsregelingen en scholingsmogelijkheden in de arbeidsmarktregio voor werkgevers, werknemers en werkzoekenden. En staan zij voor u klaar om al uw vragen over loopbaan, scholing, ontwikkeling en financiën te beantwoorden. Meer informatie en aanmelden op: [www.factorwerk.org](http://www.factorwerk.org).

## INFORMATIE >

### JOBCOACH

**P**er 18 januari is Concerned uitgebreid met een gecertificeerde jobcoach. Dit betekent dat we u én uw medewerkers nog beter kunnen begeleiden. Stel dat één van uw medewerkers extra ondersteuning kan gebruiken, dan kan een jobcoach ingeschakeld worden, zonder extra kosten voor u. Een jobcoach begeleidt op de werkvloer en werkt samen met de leidinggevende en de medewerker. Het is de bedoeling dat uw medewerker uiteindelijk het werk zelfstandig kan uitvoeren, met hulp van de leidinggevende. Benieuwd of dit de oplossing is bij uw uitdaging? [www.concerned.nl](http://www.concerned.nl).

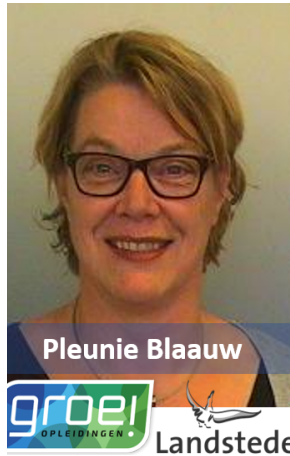


Eric Molenberg



### AUTISMECOACHING

**W**at is autismecoaching? En wat kan het voor jou, je collega en/of medewerker betekenen? Graag vertellen wij u meer over wat autisme inhoud, workshops & trajecten, en de voordelen daarvan. Meer weten? [www.concerned.nl](http://www.concerned.nl).



Pleunie Blaauw



## INFORMATIE >

### EVENT ROBOTISERING

**E**én groot voordeel: robots zijn niet gevoelig voor virussen, ze helpen met vies/gevaarlijk werk én zorgen voor verhoging van productie en efficiëntie. Meer organisaties gaan daarom aan de slag met industriële robots en automatisering. Nog niet over die streep? Op **28 januari** om 16.00 uur is er een online 'spreekuur' over wat er zoal te leren valt. Aanmelden? [www.fieldlabir.nl](http://www.fieldlabir.nl).

## INFORMATIE >

### AFSTANDSDIENSTVERLENING

**S**inds half maart vorig jaar werken onze loopbaanconsultants voornamelijk vanuit huis en begeleiden zij de kandidaten met telefonische coaching of met videobellen. Voor ons is elk traject maatwerk en is het persoonlijke contact daarin heel belangrijk. En wat blijkt? Coaching op afstand werkt! [Lees hier verder](#) en ontdek onder andere waar onze loopbaanconsultants voor staan. Meer informatie? [www.staatvandienst.nl](http://www.staatvandienst.nl).



José Maas



## INFORMATIE >

### LOOPBAANONTWIKKELING

**U**w mensen duurzaam op de juiste plek. Wij zijn ervan overtuigd dat uw mensen op de juiste plek positief bijdragen aan de duurzame inzetbaarheid van uw werknemers. Het authentiek kunnen inzetten van kwaliteiten draagt bij aan het tonen van persoonlijk leiderschap, de werktevredenheid en de productiviteit. En niet onbelangrijk, het is een voorwaarde om vele gezondheidsklachten te voorkomen en bijkomend verzuim te verminderen. Neem contact met ons op voor meer informatie: [www.perspectief.eu](http://www.perspectief.eu).



Clarinda Mauritz

