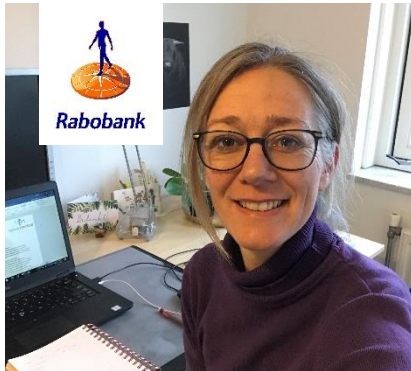


8 vragen aan HR; dit willen we echt weten van

... Erica Bassie, HR Professional bij Rabobank.



1. Hoe is de afdeling HRM binnen jullie organisatie georganiseerd?

Tot april 2019 werkte ik bij Rabobank Noord Veluwe, dat aangesloten is bij het netwerk Veluwe Portaal. Sinds 2019 werk ik voor 8 Rabobanken in de regio Gelderland-Overijssel samen met 5 HR-collega's. Binnen het HR team heeft iedere collega een eigen thema waar je verantwoordelijk voor bent. Op mijn bord liggen Strategische Resource Planning en Transitie / Organisch Veranderen.

2. Welke HR thema's zijn op dit moment actueel binnen jullie organisatie?

De belangrijkste thema's die aandacht vragen zijn Vitaliteit, Talentmanagement en Organisch Veranderen. Door Corona werken we bijna volledig thuis en dit zal ook na Corona voor een deel zo blijven. Het kantoor wordt dan meer een plek om te ontmoeten en samen te werken. Het thuiswerken vraagt ook veel van onze mensen en daarom is er een team actief dat aandacht heeft voor het fysieke en mentale welzijn van de medewerkers.

Corona heeft er ook aan bijgedragen dat het online en digitale contact met de klant in een stroomversnelling is geraakt. Dit heeft impact op de manier van werken. Er ontstaan andere functies en we gaan anders samenwerken. Onze ambitie is om zoveel mogelijk medewerkers op een organische manier op een passende plek te laten landen die past bij hun talenten. Daarom faciliteren we de doorstroom van medewerkers naar plekken in de organisatie (of naar andere organisaties) waar hun kennis en ervaring zeer welkom is.

3. Wat is jouw specialiteit op HR?

Wat ik leuk vind om te doen, is een vraagstuk of probleem analyseren, conclusies daaraan te verbinden en dan mensen in beweging brengen om actie te ondernemen. Waar ik veel plezier aan beleef, is mensen letterlijk in beweging te brengen om met een gezonde leefstijl aan de slag te gaan. Dat doe ik naast mijn werk bij Rabobank in mijn eigen praktijk Verica coaching & Training, door het geven van Mindful Run & Walk trainingen en mensen te coachen op gebied van leefstijl en voeding.

4. Wat is de reden geweest om deel te nemen aan het netwerk van Veluwe Portaal?

Rabobank Noord Veluwe is al aangesloten bij Veluwe Portaal toen het nog in de kinderschoenen stond. De kracht van het netwerk is dat je mensen en vraagstukken bij elkaar brengt en elkaar helpt om verder te komen. Dat past goed bij de coöperatieve mentaliteit van de Rabobank en ik geloof daar ook in. Samen kom je verder dan alleen.

5. *Welk succes met Veluwe Portaal wil je delen?*

Eén van de eerste successen was dat Jenny tijdelijk ondersteuning heeft geboden bij Veluwe Portaal toen zij boventallig werd bij de Rabobank. Uiteindelijk heeft dat geleid tot een mooie werkplek bij Veluwe Portaal. Ook verschillende stagiaires die via Veluwe Portaal bij Rabobank stage hebben gelopen, zijn geland bij een werkgever in de regio. Als ik er zo over nadenk zijn er heel veel mooie dingen ontstaan door de krachten te bundelen. Eén daarvan is de Week van de Arbeidsmobiliteit. Werknemers krijgen de kans om een dagje mee te kijken bij een andere werkgever. Dit geeft vaak weer nieuwe inzichten voor je eigen loopbaan.

6. *Welke uitdagingen zie je op de regionale arbeidsmarkt?*

Rabobank wil een bijdrage leveren aan de lokale community en zichtbaar zijn in het marktgebied. Dan is het fijn als we ook mensen kunnen aantrekken uit de regio. Dat is soms best een uitdaging. Het mooie van Veluwe Portaal vind ik dat door matchtafel er talent en werk bij elkaar wordt gebracht in de regio. Dat moeten we zeker blijven doen.

7. *Welke tips wil je nog delen met andere HR-Professionals/werkgevers?*

Actief zijn bij het netwerk brengt je zoveel meer dan iets dat hoort bij je werk. Als ik terugdenk aan alle uitjes, de leuke mensen die ik heb ontmoet, de verbindingen die zijn gelegd en de uitstapjes naar de verschillende bedrijven in het netwerk dan is het zoveel meer. Het netwerk Veluwe Portaal geeft mij veel inspiratie en energie en dat gun ik anderen ook.

8. *Welke HR Professional/werkgever binnen het netwerk zou jij graag aan het woord laten en waarom?*

Marieka de Jong van KGS Diamond, omdat ik benieuwd ben naar haar uitdagingen op HR gebied en wat zij binnen het bedrijf doet aan vitaliteit en duurzame inzetbaarheid.

Rabobank Noord Veluwe

“Samen werken we aan een betere wereld. Doe je mee”

De Rabobank is een coöperatieve bank met een missie. Samen met klanten, leden en partners zetten ze zich in voor een sterkere leefomgeving en voor de grote maatschappelijke uitdagingen van nu. Met als uitgangspunt dat we samen meer bereiken dan alleen.

Die missie kunnen ze alleen waarmaken als ze een krachtige bank zijn die efficiënt werkt. Met hun app regel je je bankzaken overal online. Tegelijk kom je hen juist ook op veel plaatsen tegen en zijn ze betrokken bij veel maatschappelijke initiatieven. Een deel van hun winst investeren ze in de samenleving. Verder weg, door te zorgen dat boeren een eerlijke prijs krijgen voor hun producten. En dichtbij, door in heel Nederland samen buurten beter te maken. www.rabobank.nl.

