

8 vragen aan HR; dit willen we echt weten van ...

... Petra Hofs, Manager HR bij SILS

1. *Hoe is de afdeling HRM binnen jullie organisatie georganiseerd?*

Binnen SILS bestieren we de HR afdeling met zijn 2-en. Samen met mijn collega Maja Straver regelen we alles rondom HR. Hierin hebben we een duidelijke taakverdeling waarbij Maja meer de uitvoerende taken op zich neemt en ik vanuit mijn rol als eindverantwoordelijke mij meer richt op de beleidsmatige en strategische zaken rondom HR.



2. *Welke HR thema's zijn op dit moment actueel binnen jullie organisatie?*

Er spelen veel thema's binnen SILS. Zo hebben we dit jaar een vitaliteitsplan opgesteld maar hebben we dit vanwege corona helaas moeten opschorten. Daarnaast zijn we bezig met de gehele Employee Journey, wat al begint bij de Werving&Selectie tot aan het onboarden en uitstromen. Een ontzettend leuk project om mee bezig te zijn. Ook zijn we binnen SILS aan het onderzoeken of ons huidige beoordelingssystematiek nog wel bij ons past. Je ziet een marktverandering waarbij steeds meer bedrijven afstappen van het traditionele beoordelen en belonen. Verder zijn we op dit moment bezig met het aanvragen van de SLIM subsidie. Deze regeling kan ons gaan helpen om onder andere de ontwikkelbehoefte van onze medewerkers in kaart te brengen.

3. *Wat is jouw specialiteit op HR?*

Ik denk dat ik goed in staat ben om de HR visie te vertalen in beleidsplannen welke goed uitvoerbaar zijn. Dit vind ik ook erg leuk om te doen. Dit komt dan ook tot uiting in de thema's die momenteel bij ons actueel zijn.

4. *Wat is de reden geweest om deel te nemen aan het netwerk van Veluwe Portaal?*

Het is ontzettend fijn om binnen HR een netwerk te hebben. In plaats van het wiel zelf uit te vinden kun je met je vraagstukken makkelijk terecht. Kennisdeling speelt daarbij een grote rol.

5. *Welk succes met Veluwe Portaal wil je delen?*

Ik heb al meerdere keren een vraagstuk uitgezet waarbij ik zeer bruikbare informatie heb ontvangen. Ook heb ik naar aanleiding van bepaalde vraagstukken een bezoek mogen brengen aan diverse deelnemers van het Veluwe Portaal en hebben we 1 op 1 kunnen sparren. Dit ging van het opzetten van een OR tot aan het al dan niet belonen van niet zieke medewerkers, persoonlijk opleidingsbudget etc. Een andere succes is dat we middels stageinjeregio afgelopen jaar een HBO stagiaire op HR hebben kunnen plaatsen.

6. *Welke uitdagingen zie je op de regionale arbeidsmarkt?*

We merkten voor corona dat het lastig was om aan goede medewerkers te komen. Nu door de corona zien we dat we vacatures makkelijker kunnen invullen met kwalitatief goede kandidaten. Dat is enerzijds positief maar moeten we de markt goed blijven volgen. SILS heeft een groeiambitie waarbij Strategische Personeelsplanning steeds belangrijker wordt.

7. *Welke tips wil je nog delen met andere HR-Professionals/werkgevers?*

Ik denk dat we als HR netwerk nog veel meer met elkaar zouden kunnen delen. Kennisoverdracht zou wat mij betreft nog meer aandacht mogen hebben.

8. *Welke HR-Professional/werkgever binnen het netwerk zou jij graag aan het woord laten en waarom?*

Graag wil ik het stokje doorgeven aan Amy Koster van Qimarox. We hebben meerdere malen contact met elkaar gehad rondom diverse vraagstukken.

SILS

SILS is een flexibele, klantgerichte logistieke dienstverlener. Flexibel in oplossingen, consistent in professionaliteit en innovatief met integrale logistieke diensten, waarbij complete "Supply Chain Management" oplossingen wordt geboden.



Met klant specifieke service voor de opslag van uw goederen, zoals hun VAL activiteiten (Value Added Logistics) bieden zij innovatieve en vergaande oplossingen. Een volledig geautomatiseerd Warehouse Management Systeem maakt het mogelijk snel en adequaat te

reageren op ontwikkelingen in de markt. Vanuit hun opslagfunctie verzorgen zij de orderpicking en distributie naar de (eind)klant. Dit kan zowel landelijk, als Europees of zelfs wereldwijd! Hun douaneafdeling zorgt voor de benodigde douanedocumenten of geven strategisch douane-advies. www.sils.nl.