



Beste relatie,

Bent u na al deze maanden thuiswerken en online meetings ook weer toe aan een fysieke netwerkbijeenkomst? Wij in ieder geval wel! Uiteraard wel binnen 'de welbekende regels'. We gaan weer netwerken, maar anders dan dat u van ons gewend bent. Reserveer alvast uw agenda voor dinsdagochtend **24 november a.s.!** Want dan organiseren wij een NK! In dit geval staat onze NK voor **Netwerk- & Kennissessie**. Echter een NK als geen ander; 3 sessies tegelijkertijd, op 3 verschillende locaties en voor 3 verschillende HR-disciplines. Meer hierover leest u in deze nieuwsbrief.

Verder heten wij onze nieuwste deelnemer welkom, leest u over de Loopbaancheck, de TMA Talentanalyse en worden de volgende '8 vragen aan HR; dit willen we echt weten van ... ' beantwoord en nog meer. Veel leesplezier.

Met vriendelijke groet,
Ingeborg & Jenny

BIJEENKOMSTEN

NK van Veluwe Portaal; 24 november 2020

(Netwerk- en Kennissessies)

Wij organiseren een NK als geen ander. 3 Netwerk- en kennissessies tegelijkertijd, op 3 verschillende locaties en voor 3 verschillende HR-disciplines. De sessies die we gaan invullen zijn bedoeld voor de HR Adviseurs / Business Partners, Recruiters en Salarisadministrateurs.

We starten, zoals elk NK begint op de verschillende locaties met een voedzaam ontbijt. Na de inhoudelijke sessie finishen we met een rondleiding. Wat de invulling van de exacte thema's zijn, daar zijn we nog druk mee bezig. Uiteraard houden we u op de hoogte.

Uiteraard organiseren wij deze sessies met inachtneming van de RIVM-maatregelen omtrent corona, zoals het toegestane aantal deelnemers per locatie, waarbij ook geldt: vol=vol.

Reserveer alvast de dinsdagochtend 24 november a.s. in uw agenda. Wij kunnen niet wachten om u weer te mogen ontvangen.



8 VRAGEN AAN HR; DIT WILLEN WE ECHT WETEN VAN...



...**Godfried Biemans, P&O Manager** bij kalverslachterij [ESA B.V.](#) in Apeldoorn.

In ons maandelijkse item lezen we van HR-Professionals uit de regio **wat hen bezig houdt**.



Deze editie geeft Godfried antwoord op vragen als:

- * Welke HR thema's zijn actueel binnen jullie organisatie?
- * Welk huidig succes met Veluwe Portaal kun je delen?
- * Welke uitdagingen zie je op de regionale arbeidsmarkt?
- * Welke tips wil je delen met andere HR-Professionals?

Ook geeft Godfried het spreekwoordelijke stokje door aan een HR-Professional uit ons netwerk. Aan Petra Hof, Manager HR van [SILS](#) de eer om de volgende editie meer te vertellen over HR bij hen.

[Bekijk hier het volledige interview van Godfried.](#)

NIEUWE DEELNEMERS BINNEN HET NETWERK

Van West Koeltechniek welkom!

[Van West Koeltechniek bv](#) is een koeltechnisch productiebedrijf met bijna 100 jaar ervaring en gespecialiseerd in het seriematig produceren van vloeistof- en luchtcoolers. Zij ontwikkelen en assembleren coolers onder eigen label en voor derden. Dit kan een enkel product zijn of serieproductie tot zo'n 1500 stuks.



**ONZE PORTAAL PROFESSIONALS LATEN U GRAAG KENNIS
MAKEN MET HUN DIENSTEN EN/OF PRODUCTEN**



Clarinda Mauritz

perspectief
maakt beter

Loopbaancheck

Houdt uw medewerkers loopbaanFIT

Vind ik mijn werk nog leuk? En haal ik er nog voldoende energie uit? Het is belangrijk dat uw medewerkers regelmatig stilstaan bij hun loopbaan en nadenken over dit soort vraagstukken. Perspectief ondersteunt uw medewerkers met behulp van de loopbaancheck om zo uw organisatie loopbaanFIT te houden!

[Lees hier hoe de adviseurs Arbeidsmobiliteit van Perspectief uw medewerkers kan ondersteunen.](#)



Eric Molenberg

mbm
concerned

TMA Talentanalyse

Drijfveren en Talenten in kaart

Plezier in uw werk is belangrijk. U brengt immers het grootste deel van uw leven op uw werk door. Een uitgekiend loopbaanadvies verhoogt de tevredenheid van werknemers én werkgevers. Met de inzet van de TMA analyses krijgt u inzicht in drijfveren, talenten, competenties en ontwikkelpotentieel.

[Lees hier verder over wat de gecertificeerde TMA coaches van Concerned voor u kunnen betekenen.](#)

OVERIG

STAGE IN JE REGIO 

Heeft u ruimte voor een stagiair(e)?

Studenten zijn en blijven het toekomstig talent van bedrijven. Nu de eerste stageperiode van veel studenten begonnen is, doen wij alvast de oproep om na te denken over beschikbare stage- en/of afstudeerplekken binnen uw organisatie per februari 2021. Een student 'in huis' is namelijk zeer waardevol. Een aantal voordelen op een rij:

- een frisse blik



Rijksoverheid

NOW 3: Veranderingen per 1 oktober 2020

Het kabinet verlengt de Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor werkbehoud (NOW) per 1 oktober met 3 tijdvakken van 3 maanden. In het eerste tijdvak komen bedrijven met een omzetzaling van ten minste 20% in aanmerking voor steun. Vanaf januari 2021 moet er sprake zijn van een omzetzaling van ten minste 30%.

Het doel van de regeling blijft het ondersteunen

- jong en leergierig
- op de hoogte van nieuwe media en technologische ontwikkelingen
- positieve bijdrage aan het bedrijfsimago
- de werknemer van morgen

Heeft u ruimte voor een hbo/wo stagiair of afstudeerder? Wilt uw organisatie bijdragen aan de ontwikkeling van een student? Wilt u uw werknemer van de toekomst alvast ontmoeten? Dan is dit het moment! We komen graag met u in contact via stage@veluweportaal.nl.

[Bekijk hier onze promo.](#)



Veluwse Innovatieprijs 2020

Bron: [Innovatiehuis Noord-Veluwe](#)

Zit vernieuwen u in het bloed en is uw innovatie klaar voor het grote publiek? Meld u dan aan voor de Veluwse Innovatieprijs!

In de regio Noord-Veluwe bouwen talloze ondernemers aan een vooruitstrevende regio. Om dat te vieren, reikt Innovatiehuis Noord-Veluwe op **woensdag 25 november** voor de vijfde keer de Veluwse Innovatieprijs (VIP) uit.

Kent u een ondernemer die deze prijs verdient?

[Nomineer hem/haar dan nu!](#)

van werk en inkomen, maar het wordt ook belangrijk dat bedrijven en werknemers zich aanpassen aan de huidige economische situatie. De tegemoetkoming aan bedrijven voor loondoorbetaling wordt in stappen afgebouwd. Tegelijk komt er ruimte voor werkgevers om de loonsom te laten dalen zonder dat dit ten koste gaat van de subsidie.

[Lees hier de belangrijkste wijzigingen.](#)

PERSONEELNET
Vakkennis voor HR-professionals

Wijzigingen voor HR in 2021

Bron: www.personeelsnet.nl

De economie groeit in 2021 met 3,5 procent, maar de werkloosheid loopt ook op. Het kabinet gaat daarom de economie met tientallen miljarden ondersteunen. Bedrijven krijgen de tijd om zich aan te passen, werknemers kunnen hulp krijgen bij omscholing. HR-professionals zullen het dus druk krijgen met de ondersteuning van hun organisatie én het personeel. Zij moeten daarnaast ook nog weten welke andere ontwikkelingen er volgend jaar op stapel staan. Voor hen zet Personeelsnet de belangrijkste wijzigingen voor HR in 2021 op een rij.

[Lees hier de wijzigingen >>](#)

SOCIALS



Volg Veluwe Portaal op social media en mis niets

Wilt u niks missen en op de hoogte blijven van allerlei nieuws rond duurzame inzetbaarheid, arbeidsmobiliteit, de nieuwste vacatures en de arbeidsmarkt, dan nodigen wij u uit om Veluwe Portaal te liken.



*Copyright © *2020* All rights reserved.*

Ons mailadres is:

algemeen@veluweportaal.nl

Voor vragen kunt u contact opnemen met Veluwe Portaal via e-mail of bel (06)54347726.