

8 vragen aan HR; dit willen we echt weten van ...

... Godfried Biemans, P&O Manager bij kalverslachterij ESA B.V.

1. Hoe is de afdeling HRM binnen jullie organisatie georganiseerd.

Op de P&O afdeling bij ESA werken 3 personen fulltime, te weten Rowie Mennenga als P&O adviseur, Angelique Barwasser als P&O medewerker en ik zelf als P&O manager/MT lid. Met zijn drieën bestrijken wij het totale brede HRM werkveld. Wij doen daarnaast ons eigen casemanagement zieken, coördineren alle zaken rondom inleenarbeid en zijn druk bezig met arbeidsmarktcommunicatie. Maar ook salarisadministratie, pensioenen, personele verzekeringen en arbeidsjuridische zaken zijn bij P&O in goede handen.



2. Welke HR thema's zijn op dit moment actueel binnen jullie organisatie.

Een van de belangrijkste thema's, ik zeg liever aandachtsgebieden, is het borgen van de kwaliteit van onze medewerkers. We zien krapte op de regionale arbeidsmarkt, een gestage vergrijzing van ons personeelsbestand en een achterblijvende instroom van jongeren in ons soort bedrijven. Dit vraagt om herbezinning en actie op gebieden als werving en selectie, opleiding en training en duurzame inzetbaarheid tot de AOW datum.

3. Wat is jouw specialiteit op HR.

Je kan mij wakker maken voor een goed pensioengesprek. Ook rekenen en googelen met getallen is iets wat ik leuk vind. Voor arbeidsjuridische kwesties is men bij mij aan het goede adres. En verder ga ik graag constructieve discussies aan met collega's en vakgenoten.

4. Wat is de reden geweest om deel te nemen aan het netwerk van Veluwe Portaal.

Een van de belangrijkste redenen is voor ons geweest dat je kan beschikken over een groot regionaal netwerk van HRM collega's uit diverse branches en bedrijfstakken. Kennisdeling en samen wielen uitvinden is hierbij voor mij van grote waarde. Daarnaast kunnen onze Young Professionals elkaar ontmoeten bij Veluwe Portaal en maken wij gebruik van de vacaturebank.

5. Welk succes met Veluwe Portaal wil je delen.

Wij hebben deelgenomen aan een banenmarkt in Apeldoorn en hebben daar een enthousiaste nieuwe medewerker ontmoet!

6. *Welke uitdagingen zie je op de regionale arbeidsmarkt.*

Zoals reeds benoemd willen wij ons profileren als een interessante en stabiele werkgever. Hierbij komen wij helaas nog veel vooroordelen tegen vanwege het feit dat de vleessector een niet zo best imago heeft op de arbeidsmarkt. Dit vind ik onterecht, wij zijn een prachtig bedrijf die aan nieuwe medewerkers prima arbeidsvoorwaarden en ontwikkelperspectieven bied.

7. *Welke tips wil je nog delen met andere HR-Professionals/werkgevers?*

Kennis delen is niet alleen maar halen maar bestaat ook uit brengen. Dit kost tijd en energie maar levert zoveel voldoening op dat ik het lidmaatschap van Veluwe Portaal van harte aanbeveel.

8. *Welke HR-Professional/werkgever binnen het netwerk zou jij graag aan het woord laten en waarom.*

Ik wil graag Petra Hofs van SILS uitnodigen voor het interview. Wij hebben elkaar leren kennen via Veluwe Portaal en wisselen regelmatig met elkaar van gedachten over HR onderwerpen.



ESA B.V.

ESA is onderdeel van de VanDrie Group, wereldmarktleider in kalfsvlees en verkoopt een breed assortiment kalfsvleesproducten, afgestemd op de wensen van haar klanten. ESA levert haar kalfsvlees aan vele relaties over de gehele wereld. De kalfsvleesproducten vinden hun weg naar de groothandel, retail, foodservice en de vleesverwerkende industrie. Bij ESA zijn ongeveer 420 medewerkers werkzaam. www.esafoods.nl.