

Carrièreswitch krijgt kans bij Qimarox

Yuri Klouth: “Sinds april 2020 ben ik werkzaam bij Qimarox in Harderwijk. Daarvoor heb ik 13 jaar een commerciële buitendienstfunctie vervuld in de Retail. Al een paar jaar was ik van plan een carrièreswitch te maken naar een meer technisch georiënteerde functie. Maar als je een fulltimebaan hebt, is het lastig om een dergelijke carrièreswitch te maken. Vorig jaar ging mijn werkgever reorganiseren en werd mijn functie opgeheven. Dat was hét ideale moment om mijn plan werkelijkheid te laten worden.”

Yuri werd door zijn vorige werkgever in contact gebracht met Ingeborg, coördinator van Stichting Veluwe Portaal. “Zij heeft mij goed geholpen op verschillende gebieden. Ik heb contacten kunnen leggen met HR-medewerkers van technische georiënteerde bedrijven en via het Veluwe Portaal heb ik gebruik kunnen maken van een subsidieregeling voor omscholing in de richting van de techniek. Uiteindelijk heb ik een aantal sollicitatiegesprekken gevoerd bij aangesloten bedrijven en was er een mooie match met Qimarox. Wat me vooral aanspreekt bij Qimarox, is de bedrijfscultuur (**open, innovatiegericht**) en de uitgebreide productrange (**van simpele palletliften tot complexe palletizers**). Ook helpt Qimarox mij uitstekend met het omscholen. De eerste maanden loop ik mee in de productie om thuis te raken in assemblagewerkzaamheden en elektrotechniek. Ik voel me erg welkom bij Qimarox!”, aldus Yuri.



Van links naar rechts: Jaco Hooijer, Amy Koster en Yuri Klouth

Amy Koster, HR adviseur bij Qimarox: “Vanuit Qimarox / Nedpack nemen wij al een aantal jaren deel aan het netwerk van Veluwe Portaal. Vanuit deze samenwerking ontvangen we regelmatig input en advies aangaande HR gerelateerde onderwerpen, o.a. door de bijeenkomsten welke regelmatig worden georganiseerd. Tevens maken we gebruik van het vacatureplatform; werkinjeregio.nl en stageinjeregio.nl. Door middel van dit platform is Veluwe Portaal op de hoogte van het vacature aanbod van

Qimarox / Nedpack. We hebben ervaren dat er vanuit Veluwe Portaal proactief wordt meegedacht in verschillende HR-vraagstukken en zo spelen zij in sommige gevallen tevens een rol in de werving en selectie. **Wij zijn een toonaangevende fabrikant van componenten voor material handling systemen en vinden het in veel functies belangrijk dat de kandidaat affiniteit heeft met techniek.** Dit maakt het soms uitdagend om passende kandidaten te vinden. We vinden het erg prettig dat we elkaar in de regio kunnen helpen om een goede match voor zowel organisatie als nieuwe medewerker tot stand te brengen. **Een voorbeeld van een goede match welke tot stand is gebracht met behulp van Stichting Veluwe Portaal is Qimarox' nieuwste aanwinst van het verkoopteam: Yuri. Zoals Yuri ook beschrijft: wij leren nieuwe medewerkers met plezier ons prachtige vak. Een belangrijke voorwaarde hierbij is dat de kandidaat de motivatie en interesse heeft om te leren en ontwikkelen én daar ontbreekt het bij Yuri zeker niet aan!** We zijn trots op de goede match tussen Yuri en Qimarox / Nedpack. Bedankt Ingeborg en Jenny.”