

8 vragen aan HR; dit willen we echt weten van ...

... Ditta van de Bovenkamp, HR-manager voor Bieze Food Group.

“Allereerst wil ik Hans Brokking bedanken voor de mooie woorden en het stokje! We hebben elkaar leren kennen tijdens de banenmarkt van Veluwe Portaal bij THR en mooie gesprekken gehad!”



1. Hoe is de afdeling HRM binnen jullie organisatie georganiseerd.

Binnen Bieze Food Group werken we met een team van vijf personen. We hebben de taken verdeeld, zo is er één voor alle administratie, één houdt zich bezig met werving en selectie en één met het ziekteverzuim (WvP), rapportages opstellen etc. Zelf bewaak ik de uitvoering van het beleid en fungeer als de link tussen het algemene management en de werknemers. Als HR-manager is het belangrijk om het vertrouwen van de medewerkers én het management te hebben, dat garandeert een vlotte samenwerking. De HR-directeur doet de wat meer ‘harde’ kant van HR, denk daarbij aan strategie, beleid, juridische kwesties, etc.

2. Welke HR thema’s zijn op dit moment actueel binnen jullie organisatie.

Vanwege Corona zijn er ineens heel andere thema’s actueel dan dat er op de agenda stonden. We zijn nu meer bezig met hoe kunnen we optimaal werken, zowel thuis als op de werkvloer. Hoe gaan we bijvoorbeeld om met de nieuwe regels (1.5 meter afstand en dat soort zaken) en hoe houden we ondanks de afstand toch contact en betrokkenheid. Daarnaast blijven we onverminderd inzetten op duurzame inzetbaarheid. Want hoewel Corona ook in financieel opzicht niet aan ons voorbij gaat, heerst bij ons de overtuiging dat het onze mensen zijn die het verschil maken.

3. Wat is jouw specialiteit op HR.

Ik vind het ‘echte gesprek’ belangrijk en mede vanwege mijn achtergrond als opgeleid coach streef ik ernaar mensen in hun kracht te zetten. Ook ben ik sinds 2015 gecertificeerd om gedrag/drijfveren en EQ rapporten af te nemen. Het afnemen van deze rapporten is onderdeel van ons werving en selectiebeleid. Na het gesprek over deze analyses kunnen we nog beter toetsen of betreffende persoon de juiste kwalificaties heeft voor de functie en een toevoeging is voor het team. En vooral ook waar hun echte behoeftes liggen. Want wanneer je de dingen doet waar je goed in bent en die passen bij jouw drijfveren, dan word je enthousiast en kan je je passie kwijt, dit resulteert in een bevlogen medewerker. De medewerkers duurzaam inzetbaar houden is een andere specialiteit van mij. Ik werk vanuit vier dimensies (DISC, P. Dona) te weten: Gezondheid/Vitaliteit, Flexibiliteit, Cultuur/Leiderschap en Mobiliteit. Kort gezegd, hoe blijf je vitaal en gezond in je werk, en blijf je aantrekkelijk voor jouw huidige werkgever maar ook voor jouw

eventuele volgende werkgever. Met genoemde tools geef je de medewerkers mooie inzichten in zichzelf en hun kwaliteiten. En belangrijk: ik krijg hier zelf ook energie van.

4. *Wat is de reden geweest om deel te nemen aan het netwerk van Veluwe Portaal.*

Een netwerk binnen HR is ideaal, we kunnen allemaal het wiel zelf uitvinden, maar waarom? Nu, i.v.m. Corona ontmoeten we elkaar even wat minder, maar per mail/telefoon weten we elkaar te vinden. Veluwe Portaal speelt hier ook een grote rol in, is laagdrempelig en blijft je activeren om de ander op te zoeken en vragen te delen.

5. *Welke meest recente succes met Veluwe Portaal kun je delen.*

Onlangs hebben jullie al kunnen lezen dat we d.m.v. de banenmarkt bij THR een mooi succes hebben behaald. Binnen Bieze Food Group hebben we twee nieuwe collega's via deze banenmarkt binnengehaald, één op HR en één technische collega, dat is een prachtig resultaat!

6. *Welke uitdagingen zie je op de regionale arbeidsmarkt.*

Voor de komende tijd zie ik veel nieuwe uitdagingen. Neem alleen al het zeer versnelde thuiswerken/online meetings/trainingen online, etc. De wereld is nog nooit zo snel veranderd en je moet mee. Ook dit heeft weer te maken met de vier dimensies binnen duurzaam inzetbaarheid. Ben je altijd 'stil' blijven staan, dan moet je nu echt een sprint trekken, kan je dat? Dus zorg ervoor dat je flexibel inzetbaar blijft, want de arbeidsmarkt past zich niet aan bij jou. Dit werkt echt andersom, maar blijf wel bij jouw kracht/kwaliteiten!

7. *Welke tips wil je nog delen met andere HR-Professionals/werkgevers?*

De belangrijkste tip is sluit je aan en deel jouw expertise met de ander. Jij kunt hetgeen je nodig hebt weer bij de ander halen. Samen zijn we sterk!

8. *Welke HR-Professional/werkgever binnen het netwerk zou jij graag aan het woord laten en waarom.*

Zou graag Godfried Biemans aan het woord laten. We hebben elkaar al vele malen gesproken tijdens de netwerkbijeenkomsten. Volgens mij kan hij de toegevoegde waarde van Veluwe Portaal goed toelichten vanwege zijn lange lidmaatschap.



Bieze Food Group

Bieze Food Group is een groep van bedrijven die samenwerken binnen de foodbranche. Zij hebben als doel om tegen een concurrerende prijs-kwaliteitsverhouding een betrokken handelspartner en werkgever te zijn. Vanuit Nijkerk ondersteunt Bieze

Food Group de groep door het faciliteren van verschillende diensten: HRM, Facilitaire Zaken, IT, Business Control & Organisatie Ontwikkeling, Juridische Zaken, Financiële Administratie, Distributie en E-commerce. www.biezefoodgroup.nl.