



Nieuwsbrief juni 2020



Beste relatie,

De zomerperiode is weer begonnen. Voor ons een periode om enkele successen vanuit het netwerk met u te delen en om een samenvatting te geven over wat er voor HR gaat veranderen per 1 juli 2020.

Verder delen wij informatie vanuit onze Portaal Professionals, heten wij onze nieuwste deelnemers welkom, introduceren wij een nieuw maandelijks item : 8 vragen aan HR; dit willen we echt weten van ...' en nog meer. Veel leesplezier.

Met vriendelijke groet,
Ingeborg & Jenny

SUCCESSEN DELEN



Vanuit de Meet&Greet naar Bieze Food Group

Op vrijdag 14 februari was er een bijeenkomst bij THR (Apeldoorn) geregeld op initiatief van Veluwe Portaal. De aanleiding hiervoor was dat THR de deuren ging sluiten.

[Lees hier het hele succesverhaal](#) over hoe Marga zo'n goede indruk heeft achtergelaten bij Ditta, dat ze een paar maanden later benaderd werd voor een baan bij Bieze Food Group.



Carrièreswitch krijgt kans bij Qimarox

Al een paar jaar was Yuri van plan een carrièreswitch te maken naar een meer technisch georiënteerde functie. Vorig jaar bleek hét ideale moment om zijn plan werkelijkheid te laten worden. Yuri werd door zijn vorige werkgever in contact gebracht met Ingeborg.

[Lees hier wat Veluwe Portaal allemaal voor Yuri heeft kunnen betekenen](#), want het resulteerde in meer dan alleen een nieuwe werkgever.

8 VRAGEN AAN HR; DIT WILLEN WE ECHT WETEN VAN...



...Hans Brokking, Algemeen Directeur bij [Technische Profielen Productie B.V.](#) in Vaassen. TPP, een MKB-maakbedrijf met een personeelsbestand van 40 enthousiaste collega's.

In ons nieuwe maandelijkse item lezen we van HR- Professionals / werkgevers uit de regio **wat hen bezig houdt**.

In deze eerste editie geeft Hans antwoord op vragen als:

- * Welke HR thema's zijn actueel binnen jullie organisatie?
- * Welke successen met Veluwe Portaal kun je delen?
- * Welke uitdagingen zie je op de regionale arbeidsmarkt?
- * Welke tips wil je nog delen met andere HR- Professionals / werkgevers?

Ook geeft Hans het spreekwoordelijke stokje door aan een HR-Professional uit ons netwerk. Aan HR-Manager Bieze Food Group, Ditta Van de Bovenkamp, de eer om in de volgende editie meer te vertellen over hoe HRM bij hen ingericht is. [Bekijk hier het volledige interview.](#)

NIEUWE DEELNEMERS BINNEN HET NETWERK

Staal & Zo welkom!

R V S I N T E R I E U R W E R K
STAAL&ZO

[Staal & Zo](#) uit Harderwijk, speciaal voor al uw RVS interieurwerk. Wilt u meer informatie over alle mogelijkheden? Mail dan naar Gert Bouman via info@staalenzo.nl.

STAGE IN JE REGIO



Stageplekken gezocht

De wereld is veranderd, zo ook voor studenten. Voor sommige stagiaires is de stage abrupt geëindigd door de komst van COVID-19. Wat onveranderd is: studenten zijn en blijven het toekomstig talent van bedrijven. Daarom worden er per september beschikbare stageplekken gezocht. Wij ondersteunen graag! Zoekt jouw bedrijf stagiaires? Wil je als organisatie bijdragen aan de ontwikkeling van een student? Dan is dit het moment! We komen graag met je in contact via stage@veluweportaal.nl.

HEEFT U EEN HR VRAAGSTUK? STEL HEM GERUST!

Online delen of via een Thematafel

Samen kennis delen

Heeft u een vragen op HR-gebied, bijvoorbeeld over wetgeving, vitaliteit, subsidies, scholing etc.? Vragen die meer vereisen dan een ja en/of nee antwoord? Laat het ons vooral weten. Dan kunnen wij voor u een Thematafel organiseren. Een online mogelijkheid tussen één van onze Portaal Professionals én andere HR Professionals uit het netwerk. Tijdens de Thematafel bespreken we de ins, outs, tips & trucs van het onderwerp. Vooral het delen van kennis en ervaring staat hierbij centraal.

Heeft u een HR vraag waar u graag z.s.m. een antwoord op wilt, dan kunt u deze uiteraard ook stellen. Wij zetten deze vraag dan per mail uit binnen ons netwerk. [Mail hier uw HR vraag.](#)



ONZE PORTAAL PROFESSIONALS LATEN U GRAAG KENNIS MAKEN MET HUN DIENSTEN EN/OF PRODUCTEN



Duurzaam benutten van talent

Hoe doe je dat?

Graag nemen mijn collega's Louis Celant en Willy Veenkamp jullie mee in hun e-boek "Duurzaam benutten van talent, hoe doe je dat?". Het e-boek is een product van het Lectoraat Sociale innovatie van Windesheim en de NSvP. In het e-boek lichten ze toe hoe je als team of organisatie tot een werkbare koppeling van talent aan werkactiviteiten en organisatiedoelen kunt komen. Dat doen ze onder andere aan de hand van een drietal talentbenuttingsexperimenten bij verschillende organisaties.

Een zoektocht naar hoe je jouw unieke talenten kunt inzetten: nu misschien wel belangrijker dan ooit; veel leesplezier!
[Lees hier het e-boek.](#)



Clarinda Mauritz

perspectief
maakt beter

De 1,5 meter kantooromgeving

Tips voor een goede aanpak

De coronacrisis speelt inmiddels al een geruime tijd in ons land. Hoewel de maatregelen vanuit de overheid zijn versoepeld, blijft het advies om zoveel mogelijk thuis te werken. Bij Perspectief zien we dat de behoefte om op kantoor te werken toeneemt.

Maar hoe zorgen we ervoor dat onze medewerkers voldoende voorzorgsmaatregelen nemen en de 1,5 meter afstand waarborgen? Mijn collega's Chantal van den Berg en Tolga Yüksel vertellen hoe Perspectief de maatregelen vertaald heeft naar een werkbare situatie. We delen graag onze adviezen!

[Lees hier de adviezen vanuit Perspectief Groep.](#)

OVERIG



Aanvullend geboorteverlof vanaf 1 juli 2020

Vanaf 1 juli 2020 kan uw werknemer aanvullend geboorteverlof aanvragen. Dit verlof duurt maximaal 5 weken en moet opgenomen worden binnen 6 maanden na de geboorte.

[Lees hier over het aanvullend geboorteverlof.](#)

PERSONEELSNET
Vakkennis voor HR-professionals

WETEN: Dit verandert voor HR vanaf juli 2020

In deze verwarrende tijden, waarin je collega's soms alleen nog maar op een beeldschermje zien, hebben we van alles aan ons hoofd. Dan is het handig om een reminder te krijgen waar je nog even extra op moeten letten. Daarom zetten we hier op een rijtje wat er voor HR verandert vanaf 1 juli 2020.

[Klik hier voor de veranderingen vanaf juli 2020.](#)

Pensioenakkoord: dit moet HR weten

In juni 2019 is er een pensioenakkoord gesloten tussen het kabinet en de sociale partners (werkgevers- en werknemersverenigingen). Op het moment dat het artikel geschreven is, zijn er ruim zes maanden verstreken en is al een aantal belangrijke wijzigingen doorgevoerd. Daarom een samenvatting van het akkoord en wordt ingegaan op de gevolgen die dit voor werkgevers en werknemers heeft.

[Lees hier het complete artikel.](#) Bron: pwnet.nl / Hans Kennis, Vandena van der Meer, alsmede van deelnemer Reditus Advies BV uit Nijkerk

1000x "vergoeding ontwikkelingsdag"

Gelders Vakmanschap heeft nieuwe "vergoedingen ontwikkelingsdagen" voor medewerkers die in dienst zijn bij een werkgever, aangesloten bij OTIB, OOM, A&O, OOMT of BOUW & INFRA.

De Provincie Gelderland heeft samen met brancheorganisaties, opleidingsfondsen en vakbonden deze vergoedingen gerealiseerd. De vergoeding is €175,- per ontwikkelingsdag. Je kan max. 5 dagen p.p. aanvragen. Per bedrijf kunnen er voor max. 5 werknemers aanvragen ingediend worden. Ga voor meer informatie naar [de website van Gelders Vakmanschap](#).

SOCIALS



Volg Veluwe Portaal op social media en mis niets

Wilt u niks missen en op de hoogte blijven van allerlei nieuws rond duurzame inzetbaarheid, arbeidsmobiliteit, de nieuwste vacatures en de arbeidsmarkt, dan nodigen wij u uit om Veluwe Portaal te liken.



Copyright © *2020* All rights reserved.

Ons mailadres is:
algemeen@veluweportaal.nl

Voor vragen kunt u contact opnemen met Veluwe Portaal via e-mail of bel (06) 54347726.