



Nieuwsbrief april 2020



Beste relatie,

Ook na de persconferentie van gisteren, dinsdag 21 april, en de daaruit voortgekomen ontwikkelingen, zorgen ervoor dat organisaties voor grote uitdagingen blijven staan. Het blijft ons allemaal raken en daarom benadrukken wij nogmaals dat wij u hier graag in ondersteunen. Ook onze werkzaamheden verschuiven. Wij kunnen bijvoorbeeld voorlopig nog geen themabijeenkomsten voor u organiseren de komende tijd, maar heeft u vragen op HR-gebied, bijvoorbeeld over (tijdelijke) boventalligheid of hoe om te gaan met bepaalde situaties? Laat het ons vooral weten.

Uiteraard leest u in deze nieuwsbrief onder andere over corona-gerelateerde onderwerpen. Zo delen wij informatie vanuit onze Portaal Professionals MBM, Perspectief Groep, Staatsdienst en Landstede. Maar wij brengen u ook ander nieuws. En wij heten onze nieuwste deelnemer welkom, die tevens een mooie aanbieding voor u heeft.

Namens het bestuur van Veluwe Portaal en onszelf wensen wij u, uw familie en vrienden veel sterkte in deze tijd en hou vol!

Met vriendelijke groet,
Ingeborg & Jenny

NIEUWS VANUIT VELUWE PORTAAL



Collegiale uit- en inleen en gerelateerde HR vraagstukken

Alles inzake corona en de maatregelen

In deze hectische tijd met het coronavirus zijn wij er vanuit ons netwerk voor ú als werkgever. Omdat wij meerdere vragen ontvingen van regionale bedrijven omtrent o.a. ondersteuning op het gebied van arbeidsmobiliteit d.m.v. "collegiaal in-en uitlenen" en overig gerelateerde 'coronavragen', brengen wij speciaal voor u tijdelijk elke donderdag een bulletin hierover uit.

Heeft u vraag en/of aanbod? Wilt u dit bulletin ook in uw mailbox ontvangen? Laat ons dit dan weten via algemeen@veluweportaal.nl.

[Lees hier meer en bekijk de nieuwste editie van de bulletin inclusief alle beantwoorde HR vraagstukken >>](#) (N.B. donderdag 23 april volgt een nieuwe editie).

STAGE IN JE REGIO

Promotiefilm Stage in je Regio

Het is alweer even geleden maar wat hebben wij een leuke draaidag gehad. Aan de film wordt op dit moment de laatste hand gelegd en de première is binnenkort. Nogmaals onze dank aan iedereen die heeft meegeholpen; Maja Straver van SILS, Anne Vorsselman van AARTEC Engineering, Hiltje van Ledden & Floor Rengersen van Zorggroep Noordwest-Veluwe en Mark Voortman & Ilse Ansmink van AWL-Techniek.



ONZE PORTAAL PROFESSIONALS LATEN U GRAAG KENNIS MAKEN MET HUN DIENSTEN EN/OF PRODUCTEN



Eric Molenberg



MBM en Concerned helpen de ondernemers

- [MBM](#) helpt bij NOW; Zij helpen ondernemers bij het gebruik maken van de noodmaatregelen van de overheid om de economische crisis te bestrijden. Ze helpen u bij het beoordelen of u in aanmerking komt en welke periode u hiervoor kunt inzetten. [Lees hier hoe >>](#)
- GRIP op verzuim; MBM geeft tijdig aan welke stappen er ondernomen moeten worden richting de arbodienst, bedrijfsarts, werknemer, UWV, tussenpersoon of verzekeraar. Tevens zorgen zij dat het verzuimdossier administratief op orde is, zodat een loonsanctie van het UWV wordt voorkomen. [Lees hier verder >>](#)
- Re-integratie 2e spoor; [Concerned](#) zorgt dat de werkgever voldoet aan de re-integratieverplichtingen van de Wet verbetering poortwachter van het UWV. [Lees hier hoe zij u ondersteunen >>](#)



Clarinda Mauritz

perspectief
maakt beter

Thuiswerken; Zo blijf je organisatieFIT

Sinds het coronavirus ook Nederland heeft bereikt, zijn we genoodzaakt om thuis te werken als dit mogelijk is. Dit kan lastige situaties opleveren. Zo heb je geen collega's om je heen, is er veel afleiding omdat wellicht je partner en kinderen thuis zijn en moest je een nieuwe werkplek inrichten.

Maar hoe zorg je er toch voor dat je ook in deze tijd zo vitaal (organisatieFIT) mogelijk blijft? De medewerkers van Perspectief geven je graag tips!

[Lees hier alle tips >>](#)



José Maas

 **STAATVAN
DIENST**

Verplichtingen rondom de Wet Verbetering Poortwachter

"We leven in spannende en onzekere tijden en het is voor iedereen de vraag hoe lang dit alles nog gaat duren. Wat gewoon doorloopt zijn de verplichtingen rondom de Wet Verbetering Poortwachter. Heeft u twijfels of vragen rondom het wel of niet inzetten van een re-integratietraject 2e spoor of heeft u andere loopbaanvraagstukken neem dan gerust contact met ons op voor een vrijblijvend (telefoon)gesprek. Pas goed op elkaar en we gaan elkaar zien in betere tijden."

Annette Veluwenkamp en José Maas van [Staatvandiens](#).



Pleunie Blaauw

 **groei**
OPLEIDINGEN
Landstede

Techniekloket groeit

Bij het in januari gestarte 'techniekloket' voor trainingen en opleidingen van (vak)volwassenen in Harderwijk is nu ook IW Contract-Onderwijs (IW) aangesloten. Daarmee zet het loket de deur open voor deelnemers uit de regio Noord- en Oost Nederland en Flevoland. IW is een landelijke opleider in de elektro- en installatietechniek. Zij voegen kennis, trainers, praktijkopleiders en een landelijk netwerk toe aan de samenwerking.

[Lees hier verder voor de vooruitblik in de toekomst >>](#)

NIEUWE DEELNEMERS BINNEN HET NETWERK



Autobedrijf Heersmink welkom!

[Autobedrijf Heersmink](#) is universeel dealer en van alle markten thuis. Of het nu een nieuwe auto betreft of een scherp geprijsde occasion, zij staan altijd voor u klaar met onafhankelijk advies.

Collegiale autoverhuur tijdens coronaperiode

Autobedrijf Heersmink biedt meerdere auto's voor een zwaar gereduceerd tarief aan tijdens de Corona-beperkingen. Dit betekent huren op basis van kostprijs. [Lees hier meer over hun aanbod.](#)

OVERIG



Terugvragen transitievergoeding zieke werknemer

Je zou het tijdens de coronacrisis haast vergeten, maar sinds 1 april 2020 kunt u compensatie aanvragen voor de betaalde transitievergoeding van zieke werknemers. Dit kan ook met terugwerkende kracht voor dienstverbanden die sinds 1 juli 2015 zijn beëindigd.

U heeft zes maanden de tijd om bij het UWW de compensatie aan te vragen. Op dit moment heeft UWW het razend druk door de noodmaatregelen voor de coronacrisis, maar de uitvoeringsorganisatie belooft dat dit geen invloed heeft op de aanvragen voor compensatie van de transitievergoeding.

[Lees hier meer over terugvragen van de transitievergoeding »](#)



Wet invoering extra geboorteverlof

Sinds 1 januari 2019 heeft de medewerker, van wie de partner is bevallen, recht op een geboorteverlof gelijk aan eenmaal de arbeidsduur per week. Dit betekent dat een medewerker bij een dienstverband van 32 uur per week, recht heeft op 32 uur geboorteverlof.

Per 1 juli 2020 heeft de medewerker, waarvan de partner is bevallen, recht op maximaal vijfmaal de arbeidsduur per week aan aanvullend geboorteverlof. Dit verlof kan pas worden opgenomen nadat het geboorteverlof met behoud van loon is opgenomen. Het aanvullende geboorteverlof is ten minste 70% van het maximumdagloon.

[Lees hier verder voor meer informatie >>](#)

SOCIALS



Volg Veluwe Portaal op social media en mis niets

Wilt u niks missen en op de hoogte blijven van allerlei nieuws rond duurzame inzetbaarheid, arbeidsmobiliteit, de nieuwste vacatures en de arbeidsmarkt, dan nodigen wij u uit om Veluwe Portaal te liken op:

-[Facebook](#) -[LinkedIn](#)
-[Twitter](#) - [YouTube](#)



*Copyright © *2020* All rights reserved.*

Ons mailadres is:
algemeen@veluweportaal.nl

Voor vragen kunt u contact opnemen met Veluwe Portaal via e-mail of bel (06)54347726.