

Collegiale uit- en inleen

Aanleiding

Gezien de huidige Covid-19 crisis voelen we de behoefte iets te doen voor onze deelnemers. Veel van onze deelnemers behoren nu tot de cruciale beroepen en verdienen juist daarom steun als het gaat om ondersteuning in de werving van (tijdelijk) personeel.

Graag zetten we daarom ons netwerk in om bedrijven in contact met elkaar te laten komen zodat werknemers die niet ingezet kunnen worden voor eigen activiteiten deze te 'verlenen' naar bedrijven die juist een enorm toename in bedrijfsactiviteiten hebben of kampen met een oplopend ziekteverzuim.

Daarom zetten wij ons in om als intermediair bedrijven aan elkaar te koppelen die met deze problematiek te maken hebben. Hierbij een document waarin het e.e.a. verduidelijkt word.

Informatie over Collegiaal uit- en inleen (bron Evofenedex):

CUI-overeenkomst

In het inleencontract (De Collegiale Uit- en Inleenovereenkomst), opgesteld door de inlenende partij, staat in ieder geval welke werknemer wordt ingeleend, om welke functie het gaat (liefst met een omschrijving van de werkzaamheden) en wat de duur van de uitlening is. Zie voor een voorbeelddocument de website van het Sectorinstituut Transport en Logistiek. De betrokken werknemer moet voldoen aan de door de inlener vastgestelde minimale functievereisten. De inlener en de collegiale uitlener maken afspraken over de tegenprestatie van de inlener. Deze tegenprestatie bestaat in ieder geval uit de salariskosten en mogelijk ook een klein bedrag voor andere kosten, zoals bijvoorbeeld administratiekosten. Ook worden er afspraken gemaakt over de betaling.

Arbo-verantwoordelijkheid

De Arbo-verantwoordelijkheid voor de veiligheid en gezondheid van de ingeleende kracht ligt deels bij de inlener en deels bij de uitlener:

Bij ziekte: de inlenende werkgever hoeft de ingeleende kracht niet te begeleiden bij ziekte. Ook hoeft hij het loon niet door te betalen. De uitlenende werkgever en het UWV zijn hier verantwoordelijk voor;

Bij ongevallen: de inlenende werkgever is verantwoordelijk voor de gezondheid en veiligheid van de ingeleende kracht. Het bedrijf moet ingeleende krachten behandelen alsof het zijn eigen werknemers zijn en dient voor een goede en veilige werkomgeving te zorgen.

Aansprakelijkheid

Omdat de inlenende werkgever toezicht houdt op de uitvoering van de werkzaamheden, is deze werkgever jegens de ingeleende kracht aansprakelijk voor eventueel letsel of andere persoonlijke schade. In het algemeen zal een werkgever hiervoor een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering met werkgeversdekking hebben afgesloten. Deze verzekering dekt ook schade die zijn eigen werknemers, maar ook de door hem ingehuurd inleenkrachten, mochten berokkenen aan derden.

Als de inleenkracht schade toebrengt aan het inlenende bedrijf, dan kan dit bedrijf dit niet verhalen op het uitlenende bedrijf - het is immers gebeurd onder zijn toezicht - en ook niet op de inleenkracht zelf. Die geniet in dat opzicht dezelfde bescherming als eigen werknemers. Alleen bij bewuste roekeloosheid van de arbeidskracht kan de schade op hem persoonlijk verhaald worden. Maar dit is een theoretisch geval; het moet dan om opzet gaan.

[Klik hier voor meer informatie](#)

Wat kunt u doen?

1. Stuur een mail naar de coördinator van Veluwe Portaal, Ingeborg Lups-Dijkema via: info@veluweportaal.nl met daarin de volgende informatie:
 - a. Wat zijn de normale bedrijfsactiviteiten (logistiek/expeditie/productie);
 - b. Aan hoeveel (tijdelijke) werknemers heeft u behoefte;
 - c. Op welke termijn u deze werknemers nodig;
2. Deze mail zal verwerkt worden in een lijst en (uiteraard in vertrouwen) gedeeld worden met deelnemers van Veluwe Portaal.
3. Wanneer er een match is zullen wij contact leggen tussen de bedrijven onderling.

Wat levert het op?

We staan in nauw contact met het UWV, gemeentes, de leden van bijvoorbeeld de FAN (Food Academy Nijkerk), onze eigen deelnemers & experts (bijv. juristen) die aan ons netwerk verbonden zijn. Wij zorgen er voor dat uw bedrijf word gekoppeld aan een bedrijf met (zoveel mogelijk) vergelijkbare werkzaamheden. (*Bijv. bedrijven die leveren aan de horeca koppelen aan bedrijven die leveren aan de Retail*).

- ✓ Behoud van uw medewerkers op langer termijn;
- ✓ Een goed regionaal netwerk (*wie goed doet, goed ontmoet*);
- ✓ U kunt nog beter bijdragen aan de voedselvoorziening voor Nederland in deze tijden van crisis;
- ✓ U heeft tegen kostprijs betrouwbare medewerkers;

Wat kost het?

Deze dienstverlening bieden wij kosteloos aan de deelnemers van het netwerk Veluwe Portaal!

Contactgegevens

Ingeborg Lups-Dijkema

Functie: Coördinator Veluwe Portaal

Website: www.veluweportaal.nl

Mail: info@veluweportaal.nl

Telefoon: 06 23 27 89 81

