

Verandering hoeft niet slecht te zijn *“Branchepool Zorg effectief”*

“Het verhaal van Monique is een snel, mooi, geslaagd herplaatsingstraject”, zo opent loopbaanadviseur Arjan Donk het gesprek. Samen met Monique, verpleegkundige, spreekt hij met Linda voor het personeelsblad van ziekenhuis St. Jansdal; Cazcade. Monique vertelt hoe ze de draad weer heeft opgepakt, nadat langzaam het moeilijke besef kwam dat ze niet goed meer kon functioneren in haar baan.

De hectiek op een drukke verpleegafdeling en de onzekerheid of ze het overzicht had, kostten haar te veel energie. Mede door de visie van bedrijfsarts en arbeidsdeskundige, en met haar leidinggeveneden en Arjan kwam Monique tot het inzicht dat een stap naar de ouderenzorg nieuw perspectief kon bieden.

Basiszorg

Monique: “Ik liep voorheen vreselijk op mijn tenen en thuis overdacht ik steeds mijn dienst; ben ik niets vergeten? Ik besepte dat ik eigenlijk alleen nog maar de basiszorg kon doen. Dus wassen, aankleden, iemand helpen in de stoel, medicijnen uitdelen. Maar in het ziekenhuis wordt niet veel uitsluitend basiszorg gegeven in tegenstelling tot de ouderenzorg.”

Stageplek

Arjan licht het verschil toe: “De ouderenzorg is anders dan de grote, snelle stroom waarmee patiënten in het ziekenhuis in en weer uitgaan, zeker bij een afdeling zoals chirurgie, waar Monique werkt. Ik heb Jos Groen gebeld, manager P&O, bij de Zorggroep Noordwest-Veluwe, en gevraagd of er een mogelijkheid was voor een proef- of stageplek. Jos regelde direct op diverse plekken een stage. En dus zonder sollicitatie. Warm introduceren, of een warme overdracht noemen ze dat.”

Veluwe Portaal

Het is een succesverhaal en dat heeft een aantal oorzaken. Arjan: “Monique heeft haar blik direct vooruit gewend. Sommigen blijven hangen in het verleden en hebben moeite met schakelen. Daarnaast hebben haar leidinggeveneden haar de ruimte gegeven om elders te ‘snuffelen’. Ik had een goed contact met Monique en daardoor een korte lijn. Dit hield de vaart erin. En dit verhaal is succesvol, omdat we gebruik hebben weten te maken van netwerkcontacten via Veluwe Portaal. Dit is een netwerk voor en door werkgevers in de regio om de arbeidsmobiliteit te bevorderen en om werknemers voor de regio te behouden. En met succes dus!”

Monique: “Na diverse stages ben ik op 13 september officieel in dienst getreden bij de Zorggroep Noordwest-Veluwe, locatie Weideheem. Het was fijn om een overstap te maken, het is voor mijzelf beter. Nu werk ik met vaste structuur en weet ik bij welke cliënt ik moet zijn en hoe laat. Het geeft rust in mijn hoofd. Ik heb het goede gekozen, dat kan ik nu al zeggen. Ik ben door het St. Jansdal heel goed begeleid en koester het warme meeleven. Verandering hoeft niet slecht te zijn. Na dertig jaren werken in het ziekenhuis, ga ik de andere jaren volmaken op Weideheem. Als ik nu thuiskom, heb ik energie over. Dit heeft zo moeten zijn.”

‘Prachtig dat het netwerk een medewerker een kans kon bieden’

Bron: Cazcade ziekenhuis St. Jansdal, oktober 2016