

Dingen gaan zoals ze gaan

“Twee matches voor Bieze Food Group”

“Zoals veel mensen wel weten ging Scheer & Foppen (S&F) juni 2016 failliet. S&F was mijn werkgever toendertijd en voor mij kwam dit nieuws hard aan. Ik werkte er nog niet zo lang en was van plan om hier nog wel even te blijven zitten. Maar hier kwam snel verandering in”, aldus Maaïke Vermeer.

Vrij snel na het nieuws kwam al het personeel in een rollercoaster terecht. UWV-bijeenkomsten, informatiebijeenkomsten en een matchavond van Veluwe Portaal. Bij deze matchavond stonden er verschillende werkgevers opgesteld. Medewerkers van S&F konden langslopen en in gesprek met gaan. Maaïke: “Omdat ik binnen S&F als één van de twee online marketeers werkte, was het aanbod van werkgevers die paste bij mijn branche beperkt. Gelukkig had een medewerker van Veluwe Portaal zich voorbereidt op deze avond en wist dat ik zou komen. Zij had een vacature voor mij uitgeprint en kwam mij deze persoonlijk brengen. Het ging om de vacature ‘Grafisch Vormgever’ bij Bieze Food Group (BFG) in Nijkerk en het sprak mij direct aan. Eenmaal thuis ben ik een brief gaan schrijven en heb deze opgestuurd naar BFG.” Enkele dagen later ontving Maaïke helaas een afwijzing, omdat er inmiddels al een kandidaat was aangenomen. Ditta van de Bovenkamp, hoofd Personeel & Organisatie BFG: “Binnen BFG hadden we in juni 2016 de mooie uitdagende vacature van ‘Grafisch Vormgever’ openstaan. Het ‘toeval’ was dat we ook in gesprek waren met een nieuwe medewerkster voor de afdeling P&O. De dame die we voor deze functie hebben aangenomen werkte op dat moment bij Veluwe Portaal. Toen we bij BFG het verzoek kregen van Veluwe Portaal om aanwezig te zijn tijdens de matchavond, die speciaal was georganiseerd voor S&F, gaf onze nieuwe personeelsadviseur aan BFG op die avond te willen vertegenwoordigen. Zij belde gelijk na deze bijeenkomst en gaf aan een heel leuke kandidaat te hebben gesproken. Ondertussen hadden we ook de nodige sollicitanten ontvangen voor de openstaande vacature en waren al ver in gesprek. We hadden de juiste kandidaat voor deze functie gevonden en hebben de andere sollicitanten afgewezen voor deze functie, waaronder ook Maaïke, de kandidaat via Veluwe Portaal.”

Maaïke vervolgd: “Nadat ik BFG uit mijn hoofd had gezet en verder wilde gaan solliciteren, kreeg ik een week later vervolgens weer een mail van BFG; of ik alsnog op gesprek wilde komen! Natuurlijk wilde ik dat.” Waarom dan toch de mail van BFG voor een gesprek? Ditta: “Helaas ontvingen we een mail van degene die we mondeling ‘hadden aangenomen’, dat zij een andere baan, die beter bij haar paste had geaccepteerd. Voor ons het moment om degene die we hadden afgewezen, nogmaals goed door te nemen. De eerste keuze viel op het cv van Maaïke. We hadden daar natuurlijk ook al enthousiaste verhalen over gehoord en hebben haar uitgenodigd. Na het eerste gesprek waren we al overtuigd.” Na drie positieve gesprekken is Maaïke vervolgens een maand later in dienst getreden bij BFG als grafisch vormgever en zij werkt er nu met heel veel plezier!

“Dingen gaan zoals ze gaan, en wellicht moest dit allemaal gebeuren om tot de juiste kandidaat te komen! Veluwe Portaal en BFG hebben een heel goede match gemaakt!”, aldus Ditta.