

Partijen binnen het netwerk hebben versterkende werking!

“Kandidaat via Veluwe Portaal heeft streepje voor”

“Nadat bleek dat ik geschikt was, heb ik door het netwerk van Veluwe Portaal voorrang gekregen en ben ik uitgekozen. Ik mocht al een week later beginnen. Ik ben hartstikke blij met de bemiddeling”, aldus de kandidaat.

Veluwe Portaal ontvangt als onderdeel van haar dienstverlening regelmatig vacatures uit haar netwerk, die doorgeplaatst worden op de website. Vooral één specifieke vacature bij de 's Heeren Loo Zorggroep trok na ontvangst onze aandacht. De vacature kwam heel mooi overeen met beschrijvingen en werkervaringen van enkele van de bij ons geregistreeerde kandidaten. Hierdoor hebben wij de vacature niet alleen gepubliceerd in onze vacaturenieuwsbrief, maar ook specifiek bij deze kandidaten onder de aandacht gebracht. Daarnaast hebben wij deze vacature ook bij hun huidige werkgever(s) aangekaart en waarom wij de kandidaten benaderd hebben. Op deze manier kan de personeelsverantwoordelijke via hun contacten binnen ons netwerk, de kandidaten een extra podium c.q. ingang bieden.

Hiltje van Ledden, HR-adviseur bij de Zorggroep Noordwest-Veluwe (ZNWV): “Door het verdwijnen van het interne flexbureau per 1 april jl. is bij onze organisatie de functie roosterplanner flexbureau komen te vervallen. Medewerkers in deze functie werden boventallig. Boventallige medewerkers binnen de ZNWV hebben conform sociaal plan recht op (externe) begeleiding bij het vinden van een nieuwe baan. Ook worden medewerkers aangemeld bij het Veluwe Portaal. Eén van de medewerkers was ook zelf al actief bezig om een nieuwe werkplek op de arbeidsmarkt te verwerven en had reeds een positieve procedure doorlopen voor een tijdelijke vacature bij 's Heeren Loo Zorggroep. Toen kwam de tip van Veluwe Portaal voor de vacature van roosterplanner met een gunstiger uitzicht op de toekomst en passend bij de gewenste contractomvang. De medewerker heeft hierop gereageerd en werd ook voor deze functie uitgenodigd voor een gesprek.

Via het bestaande (P&O)netwerk vanuit Veluwe Portaal is er contact geweest tussen ZNWV en 's Heeren Loo Zorggroep en is de kandidaat nog eens extra onder de aandacht gebracht. De afspraak is dat bij gelijke geschiktheid de kandidaten uit het netwerk voorrang hebben op kandidaten buiten dit netwerk. Na het sollicitatiegesprek bleek de medewerker een geschikte kandidaat en kreeg voorrang voor deze functie en zo kon de match gemaakt worden.” Karin Grubben, P&O adviseur bij de 's Heeren Loo Zorggroep vult aan: “Voor 's Heeren Loo is het erg waardevol om op deze manier samen te werken. Hierdoor versterken de partijen binnen het Veluwe Portaal elkaar. Het is mooi om te zien dat dit daadwerkelijk resultaat oplevert.” Namens Veluwe Portaal wensen wij de werknemer veel werkplezier! #Win-win-win.